

Alkohol- og rusmiddelpolitik i Banedanmark

Alkoholpolitikken gælder for alle medarbejdere i Banedanmark - uanset, om man udfører sikkerhedsklassificeret arbejde eller ej. Politikken gælder ligeledes for konsulenter, underleverandører/entreprenører og andre samarbejdspartnere.

En stor del af de ansatte i Banedanmark udfører arbejde, hvor egen og/eller andres sikkerhed kan være i fare, hvis man er påvirket af alkohol eller rusmidler. Derfor gælder der særlige, skærpede forhold for sikkerhedsklassificeret arbejde, jf. lov om jernbanesikkerhed. Banedanmark er derudover afhængig af kvalificerede og effektive medarbejdere og da alkohol- og rusmiddelmisbrug i de fleste tilfælde medfører nedsat effektivitet og øget fravær, ønsker Banedanmark at medvirke til at hjælpe medarbejdere, der har erkendt et alkohol- eller rusmiddelmisbrug.

Retningslinjer for indtagelse af alkohol/rusmidler

I arbejdstiden

Det er ikke tilladt at indtage alkohol eller andre former for rusmidler i arbejdstiden. Det er ikke tilladt at være påvirket af alkohol (promillegrænsen er 0,0) eller andre rusmidler i arbejdstiden.

Udenfor arbejdstiden

Medarbejdere må ikke optræde berusede eller påvirkede af rusmidler i arbejdstøj med Banedanmarks logo. Medarbejdere må ikke anvende Banedanmarks køretøjer, hvis promillen er over 0,0, eller de har indtaget rusmidler.

Medarbejdere må ikke opholde sig på Banedanmarks arealer, hvis promillen er over 0,0, eller de har indtaget rusmidler.

Undtagelser:

Hver enkelt direktør/områdechef kan fastsætte lokale retningslinjer for indtagelse af alkohol i Banedanmarks bygninger eller på Banedanmarks arealer uden for arbejdstiden.

Håndtering af situationer med påvirkede medarbejdere og medarbejdere med et misbrug

Som kollega til en medarbejder med et afhængighedsproblem er det forkert og uetisk at lukke øjnene for problemet og lade stå til, eller regne med at andre tager sig af det. Hvis man er bekymret for, om en kollega har et afhængighedsproblem, så bør man som kollega gribe ind og konfrontere vedkommende med sin bekymring. Man kan også gå til sin leder med sin bekymring.

Hvis en medarbejder oplever, at en kollega overtræder alkohol- og rusmiddelpolitikken åbenlyst eller virker påvirket i en situation, hvor der udføres sikkerhedsklassificeret arbejde eller som er potentiel farlig for den påvirkede selv eller andre, har medarbejderen pligt til at kontakte nærmeste leder straks.

Som ansvarlig leder for en medarbejder med et afhængighedsproblem, har man pligt til at gribe ind.

I tilfælde at, at medarbejderen virker påvirket på arbejdspladsen eller overtræder alkohol- og rusmiddelpolitikken, er det lederens opgave at håndtere situationen og herunder sikre sig, at medarbejderen ikke udfører arbejde.

Banedanmarks tilbud om støttende foranstaltninger

En medarbejder med misbrugsproblemer kan få støtte fra Falck Healthcares misbrugskonsulenter og Banedanmarks socialrådgiver. Der findes forskellige former for behandling, som man kan få nærmere information om hos HRs socialrådgiver.

Forudsætningen for at behandling af alkohol- og rusmiddelmisbrug kan iværksættes er, at medarbejderen har erkendt sit misbrug.

Banedanmark betragter alkohol- og rusmiddelmisbrug som en sygdom, hvilket indebærer, at der er mulighed for en sygemelding i forbindelse med behandlingen.

Konsekvenser ved ikke at medvirke til at afhjælpe et misbrug eller ved at overtræde alkohol - og rusmiddelpolitikken

Banedanmarks udgangspunkt er at støtte medarbejderen sådan, at et evt. alkohol- eller misbrugsproblem afhjælpes.

I de tilfælde hvor medarbejderen ikke ønsker at medvirke til løsning af problemet eller overtræder alkohol- og rusmiddelpolitikken, kan det medføre ansættelsesretlige tiltag herunder afsked med eller uden varsel.

Banedanmark betragter det som en skærpende omstændighed, hvis overtrædelse af alkohol- og rusmiddelpolitikken sker i forbindelse med sikkerhedsklassificeret arbejde, eller overtrædelsen f.eks. har medført mulig fare for andre mennesker. Som udgangspunkt vil en sådan overtrædelse medføre afsked med eller uden varsel.