



Kom på banen
- tænk arbejdsmiljø

Banedanmarks arbejdsmiljøpolitik

Det er centralt for Banedanmark at tænke arbejdsmiljø og forebyggelse fra start til slut i alle vore funktioner. Fra den allerførste planlægning og projektering – over udførelsen – til efterfølgende drift og vedligehold.

Et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø skaber tilfredse og engagerede ledere og medarbejdere til gavn for både Banedanmark og Banedanmarks kunder.

Virksomhedens arbejdsmiljøpolitik omfatter alle ansatte i Banedanmark samt alle leverandører, entreprenører og andre, der arbejder på Banedanmarks områder.

Vore målsætninger

- ✓ Banedanmarks personalepolitik fokuserer på medarbejderne som den vigtigste ressource.
- ✓ Banedanmark er en attraktiv og udviklende arbejdsplads, hvor et sikkert og sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø er med til at fastholde og udvikle medarbejderne. Det samme gælder en god balance mellem arbejdsliv og privatliv.
- ✓ Vi har et arbejdsmiljø uden vold, trusler, mobning eller chikane og med respekt for forskelligheder.
- ✓ Samarbejdet mellem Banedanmarks ledelse og medarbejdere på alle niveauer er præget af dialog, tillid og gensidig respekt. Det samme gælder samarbejdet med eksterne samarbejdspartnere.
- ✓ Et godt arbejdsmiljø er et anliggende for både medarbejdere og ledere, og alle forventes at bidrage til at skabe sikre og sunde arbejdspladser med fokus på at forebygge nedslidning og ulykker.
- ✓ Banedanmark accepterer ikke arbejdsulykker. Alle arbejdsulykker har baggrund i årsager, der kan forklares og forebygges. At forebygge ulykker gennem forsvarlig ledelse og planlægning er centralt for os.

Sådan efterlever vi det

- ✓ Banedanmark tager sit ansvar som både bygherre, projekterende og arbejdsgiver alvorligt og har høje ambitioner også på arbejdsmiljøområdet. Vi udvikler og evaluerer løbende vort ledelsessystem for at skabe ensartethed i metoder og værktøjer
- ✓ Forventer, at alle der arbejder i og for Banedanmark registrerer og rapporterer fejl, mangler, ulykker og nærvedhændelser. Årsager skal analyseres, og der skal hurtigt foretages det nødvendige for at undgå gentagelser.
- ✓ Følger op på arbejdsulykker og nærvedhændelser med korrigerende og forebyggende handlinger.
- ✓ Banedanmark skaber rammerne for et sikkert og godt arbejdsmiljø, og forventer samtidig at den enkelte medarbejder passer på sig selv og sine kollegaer. Herunder overholder gældende regler og retningslinjer indenfor arbejdsmiljø- og sikkerhed.
- ✓ Gennemfører internt tilsyn på vore arbejds- og byggepladser for at hjælpe egne enheder og samarbejdspartnere med at sikre det gode arbejdsmiljø og forebygge ulykker.
- ✓ Gennem information og uddannelse udvikler vi medarbejdernes og ledernes viden og kompetencer indenfor arbejdsmiljøområdet.
- ✓ Arbejdsmiljøorganisation understøtter det lokale arbejde for et godt arbejdsmiljø og gennemfører i den sammenhæng APV og faste sikkerhedsgennemgange
- ✓ Indenfor sundhedsområdet er sundhedsambassadører omdrejningspunktet for lokale aktiviteter. Banedanmark tilbyder desuden alle ansatte ordninger indenfor motion og sundhed.
- ✓ Arbejdsmiljøpolitikken gennemgås hvert år i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse.