

Indhold

- Værdiskabende arbejdsmiljøkoordinering på Banedanmarks byggepladser
- De nye retningslinjer til godkendelse af entreprenører - Justering af krav i forbindelse med årlig kompetencevurdering
- Arbejdsmiljøkoordinering under projektering – et vidt begreb

Krav og forventninger til dig som leverandør

Vidste du, at du på Banedanmarks hjemmeside kan finde nyttig information om Banedanmarks krav og forventninger til vores leverandører i forhold til arbejdsmiljø? Du kan også læse om, hvordan vi varetager bygherreansvaret for arbejdsmiljø, finde vores arbejdsmiljøpolitik og meget andet. Tag et kig på [hjemmesiden](#) og bliv klogere på netop dette.

Her følger efterårets nyhedsbrev omhandlende Jernbanesikkerhed, Arbejdsmiljø og Uddannelser. God læselyst!

Værdiskabende arbejdsmiljøkoordinering på Banedanmarks byggepladser

Det er meget vigtigt for Banedanmark, at arbejdsmiljøet er i orden på vores byggepladser. Derfor er det helt centralt, at arbejdet på byggepladsen bliver koordineret godt. God arbejdsmiljøkoordinering er med til at forebygge arbejdsulykker og sikre, at ingen medarbejdere bliver unødigt påvirket af blandt andet støv, støj, kemikalier eller tunge løft.

Hvad er arbejdsmiljøkoordinators opgave?

Banedanmarks arbejdsmiljøkoordinator under udførelsen (AMK B) spiller en vigtig rolle for arbejdsmiljøkoordineringen på byggepladsen. Arbejdsmiljøkoordinator skal blandt andet indhente de nødvendige informationer fra entreprenørerne om det kommende arbejde på byggepladsen. Arbejdsmiljøkoordinator skal også anviser, hvilke aktiviteter der skal vige for andre aktiviteter af hensyn til arbejdsmiljøet. Denne koordinering skal blandt andet foregå på sikkerhedsmøder, hvor arbejdsmiljøkoordinator i samarbejde med jer entreprenører lægger en plan for det kommende arbejde på byggepladsen. Møderne medvirker til at sikre et godt arbejdsmiljø og er derfor værdiskabende.

Hvad er jeres opgave som entreprenører?

Som entreprenører er det jeres opgave at bidrage til arbejdsmiljøkoordineringen. Det gør I blandt andet ved at give arbejdsmiljøkoordinator information om det kommende arbejde, så det bliver muligt for koordinatoren at koordinere arbejdet på byggepladsen. I skal også følge arbejdsmiljøkoordinators anvisninger om, hvilke aktiviteter der skal vige for andre aktiviteter af hensyn til arbejdsmiljøet.

Hvad er Banedanmarks opgave?

Koordineringsarbejdet kræver en række kompetencer hos arbejdsmiljøkoordinator. I Banedanmark er vi netop nu ved at revidere kompetencekravene til vores arbejdsmiljøkoordinatorer. Som bygherre er det også vores ansvar at fastlægge rammerne for arbejdsmiljøkoordinators arbejde. Derfor vil vi kommunikere om arbejdsmiljøkoordinators – og jeres rolle som entreprenører – i forhold til at koordinere arbejdet på byggepladserne.



De nye retningslinjer til godkendelse af entreprenører - Justering af krav i forbindelse med årlig kompetencevurdering

Vi har i noget tid godkendt entreprenører efter de nye retningslinjer (2017), og vi har i dette arbejde høstet en række gode erfaringer. I samarbejdet med jer entreprenører har vi også fået flere gode input i forhold til de stillede krav.

I den forbindelse har Banedanmark vurderet kravet om, at der hver 12. måned skal gennemføres kompetencevurderinger af egne og indlejrede medarbejdere. For at gøre kravet mere smidigt for jer i hverdagen vil vi fremadrettet acceptere, at kompetencevurderinger gennemføres gennemsnitligt hver 12. måned, hvilket naturligvis skal fremgå af proceduren for kompetencestyring. Udover at det er en forpligtigelse, som den enkelte entreprenør indfører i deres procedure for kompetencevurdering, vil Banedanmark også følge op på dette justerede krav ved audits – ligesom der vil blive fulgt op på de øvrige krav i de nye retningslinjer.

Denne justering er relevant for alle entreprenører, der er overgået til de nye retningslinjer. Samt for entreprenører, som er ved at udarbejde procedurer i forbindelse med godkendelsesprocessen, der fører frem til en godkendelse efter de nye retningslinjer.

Arbejds miljøkoordinering under projektering – et vidt begreb

Arbejds miljøet skal koordineres, når der sker projektering i vores projekter. Denne projektering kan ske i alle projektets faser - også under udførelsen. Det har Arbejdstilsynet slået fast overfor Banedanmark. Banedanmark har nemlig fået et påbud om, at vores arbejds miljøkoordinator skal inddrages, når entreprenører overvejer, hvordan arbejdet skal udføres og træffer beslutninger herom. Det betragter Arbejdstilsynet også som projektering. Som entreprenør er det derfor vigtigt, at I inddrager arbejds miljøkoordinator, når I træffer arkitektoniske, tekniske eller organisatoriske valg. Det vil sige, at I skal inddrage arbejds miljøkoordinator, hvis I for eksempel vil vælge en anden løsning end den, som rådgiveren har projekteret. Arbejds miljøkoordinator skal nemlig vurdere, om jeres løsning påvirker andre arbejdsgivere, og hvorvidt den er arbejds miljømæssigt forsvarlig. I skal også inddrage arbejds miljøkoordinator i forbindelse med din ressourceallokering. Det vil sige, hvor og hvornår I planlægger at arbejde.

Hvis I har spørgsmål til dette, er I velkomne til at kontakte Banedanmark via nyhedsbrev@bane.dk.

Med orange reflekstøj er du mest synlig

Banedanmark stiller en række krav til dit reflekstøj - både når du arbejder og færdes på og i nærheden af spor. Du kan læse om de krav, som Banedanmark stiller til reflekstøj på [vores hjemmeside](#). Det er et krav for Banedanmarks egne medarbejdere, at reflekstøjet skal være orange. Banedanmark stiller endnu ikke krav om, at reflekstøjet skal være orange, når det gælder entreprenører. Vi anbefaler dog, at du benytter orange reflekstøj, da det giver den bedste synlighed – også om sommeren, hvor det kan være svært at se de gul/grønne farver op imod naturen.