



Entreprenørmøder i København og Fredericia

3. & 5. maj 2022 kl. 15.30-17.30

Banedanmark

Tema for entreprenørmøderne

- Ansvarsfordeling mellem entreprenørvirksomheder når der samarbejdes med flere aktører
- Banedanmarks aktuelle projekt vedr. jernbane-sikkerhed
- Bedømmelse af akkrediterbarhed for DS 21001 hos DANAK
- Arbejds miljøbilag til udbud og kontrakter

Dagsorden

15.30-15.35 Velkomst

Ved: Martin Harrow, Områdechef for Kvalitet & Sikkerhed, Banedanmark

15.35-16.00 Ansvarsfordeling mellem entreprenørvirksomheder når der samarbejdes med flere aktører

Ved: Rikke Aarøe Carlsen, Sektionschef i Trafikal Sikkerhed, Banedanmark

16.00-16.25 Banedanmarks aktuelle projekt vedr. jernbanesikkerhed

Ved: Rikke Lund Pedersen, Projektleder i Kvalitet & Sikkerhed, Banedanmark, & Martin Harrow, Områdechef for Kvalitet & Sikkerhed, Banedanmark

16.25-16.40 Pause med sandwiches og drikke

16.40-17.00 Bedømmelse af akkrediterbarhed for DS 21001 hos DANAK

Ved: Rikke Aarøe Carlsen, Sektionschef i Trafikal Sikkerhed, Banedanmark

17.00-17.30 Arbejds miljøbilag til udbud og kontrakter – en introduktion

Ved: Jakob Ugelvig Christiansen, Arbejds miljørådgiver i HR Udvikling & Uddannelse, Banedanmark



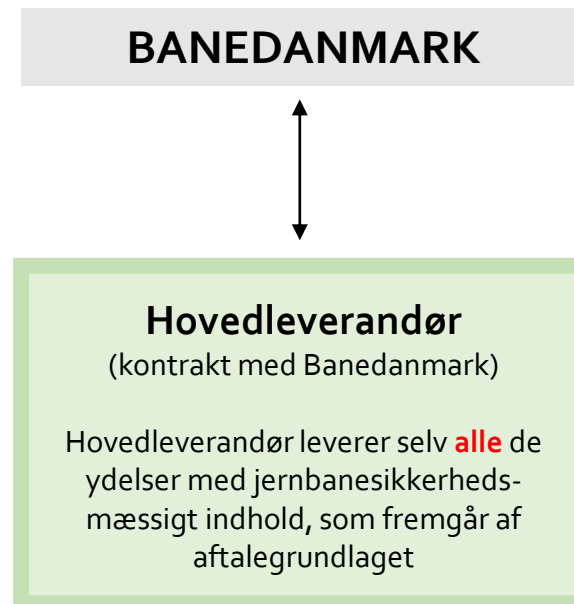
Ansvarsfordeling mellem entreprenørvirksomheder når der samarbejdes med flere aktører

Ved: Rikke Aarøe Carlsen, Sektionschef i Trafikal Sikkerhed, Banedanmark (e-mail: RCRC@bane.dk)

Banedanmark

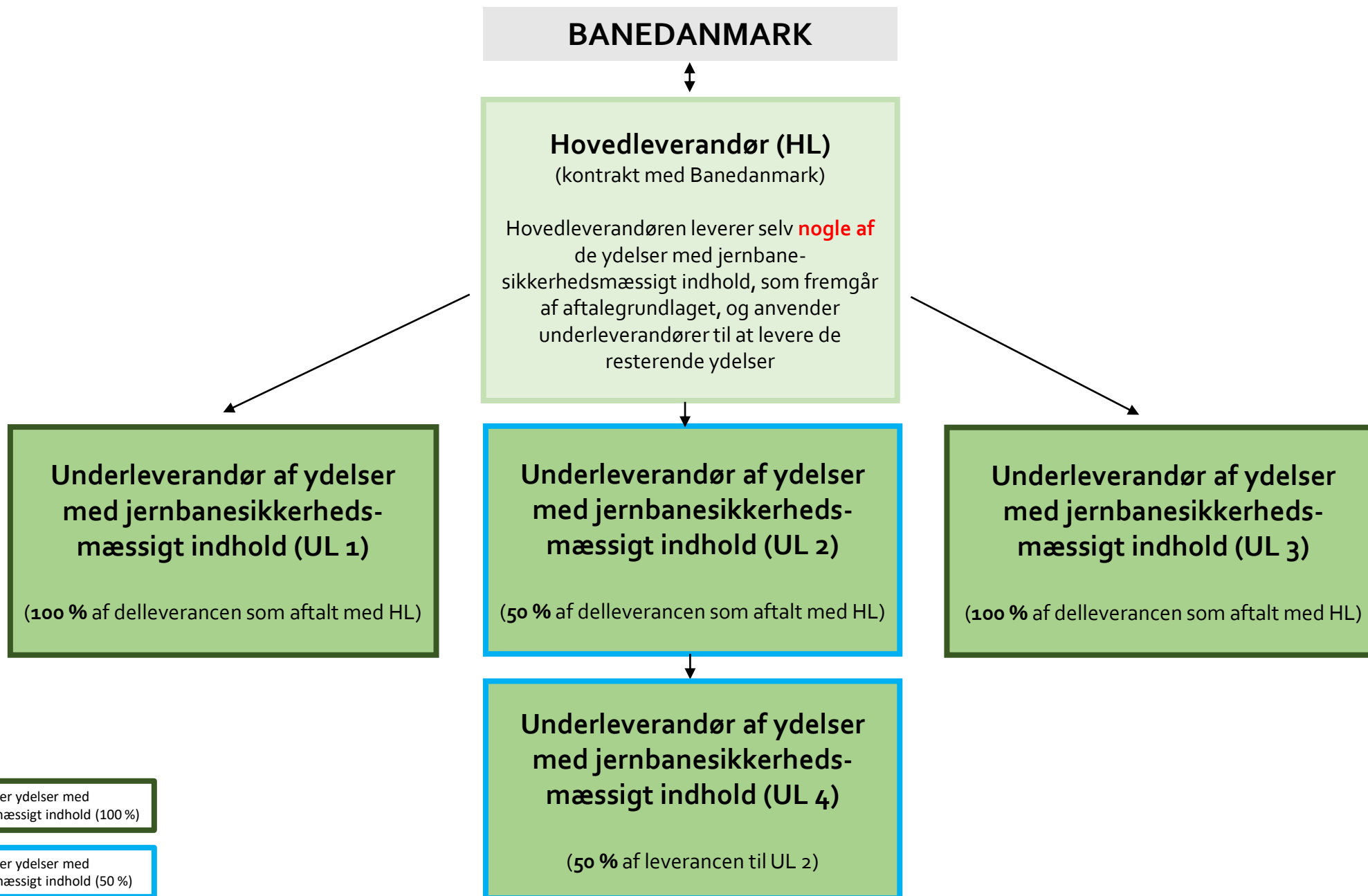
Kontraktretlige forhold

- Udbuds- og konkurrenceretligt må Banedanmark ikke stille krav om, at tilbudsgiveren "kan alt selv". Dette gælder også for ydelser med jernbanesikkerhedsmæssigt indhold. F.eks. SR-ydelser. En tilbudsgiver kan derfor altid indgå aftale med en underleverandør, hvis der er opgaver i kontrakten, som tilbudsgiveren ikke selv kan levere
- Det er vigtigt at forstå, at hovedleverandøren har ansvaret for at levere ydelsen som aftalt. Hovedleverandøren er derfor ALTID ansvarlig for deres underleverandører og for det arbejde, som underleverandøren leverer, herunder at det leveres jernbanesikkerhedsmæssigt korrekt jf. kontrakten
- Banedanmark har kontrakt alene med hovedleverandøren. Banedanmark kan rette krav mod hovedleverandøren, og i særlige tilfælde også mod underleverandører
- Hovedleverandøren er forpligtet til at indgå skriftlige aftaler med underleverandører på samme vilkår, som den aftale Banedanmark har indgået med hovedleverandøren



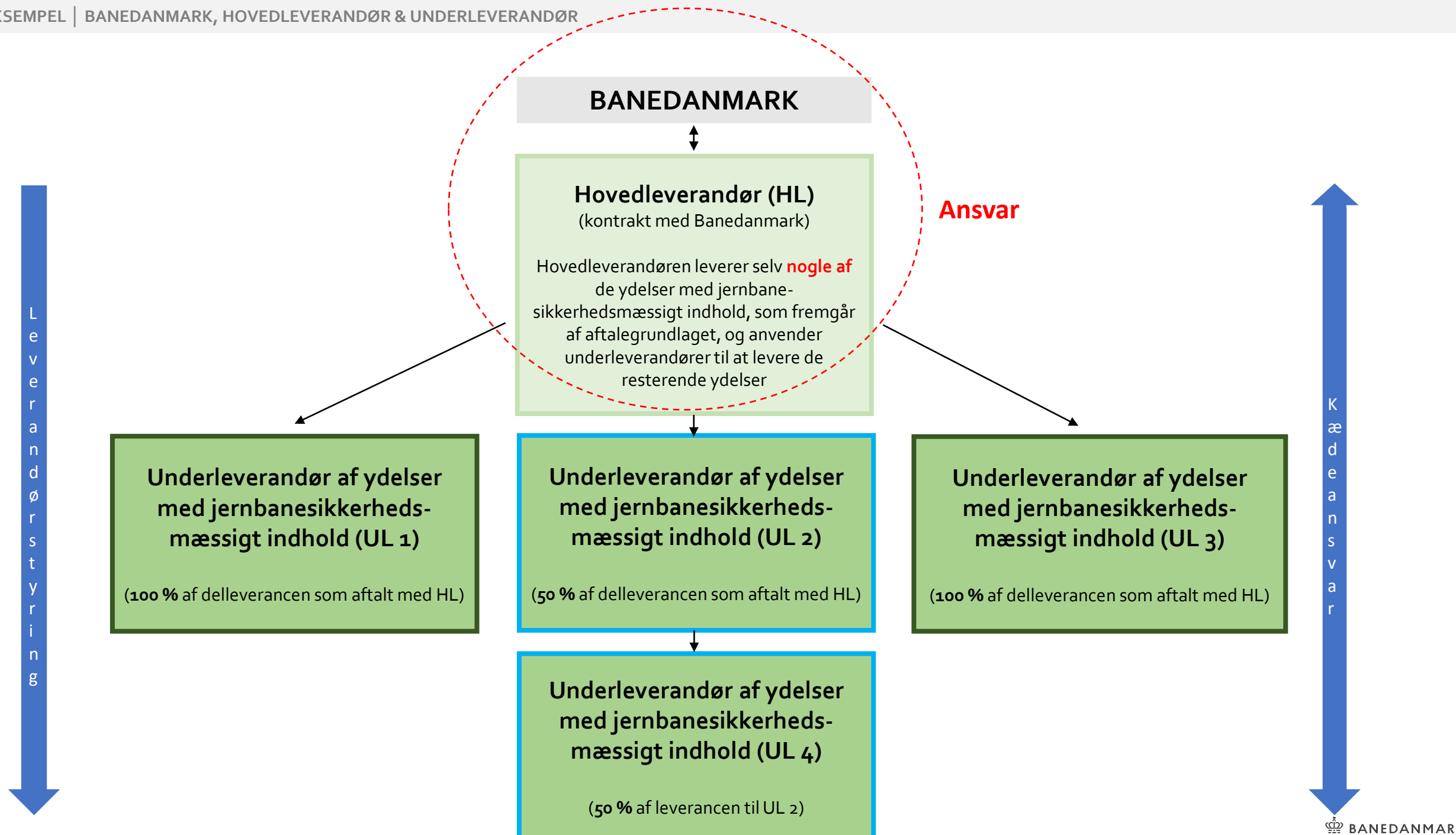
Ydelser med jernbanesikkerhedsmæssigt indhold

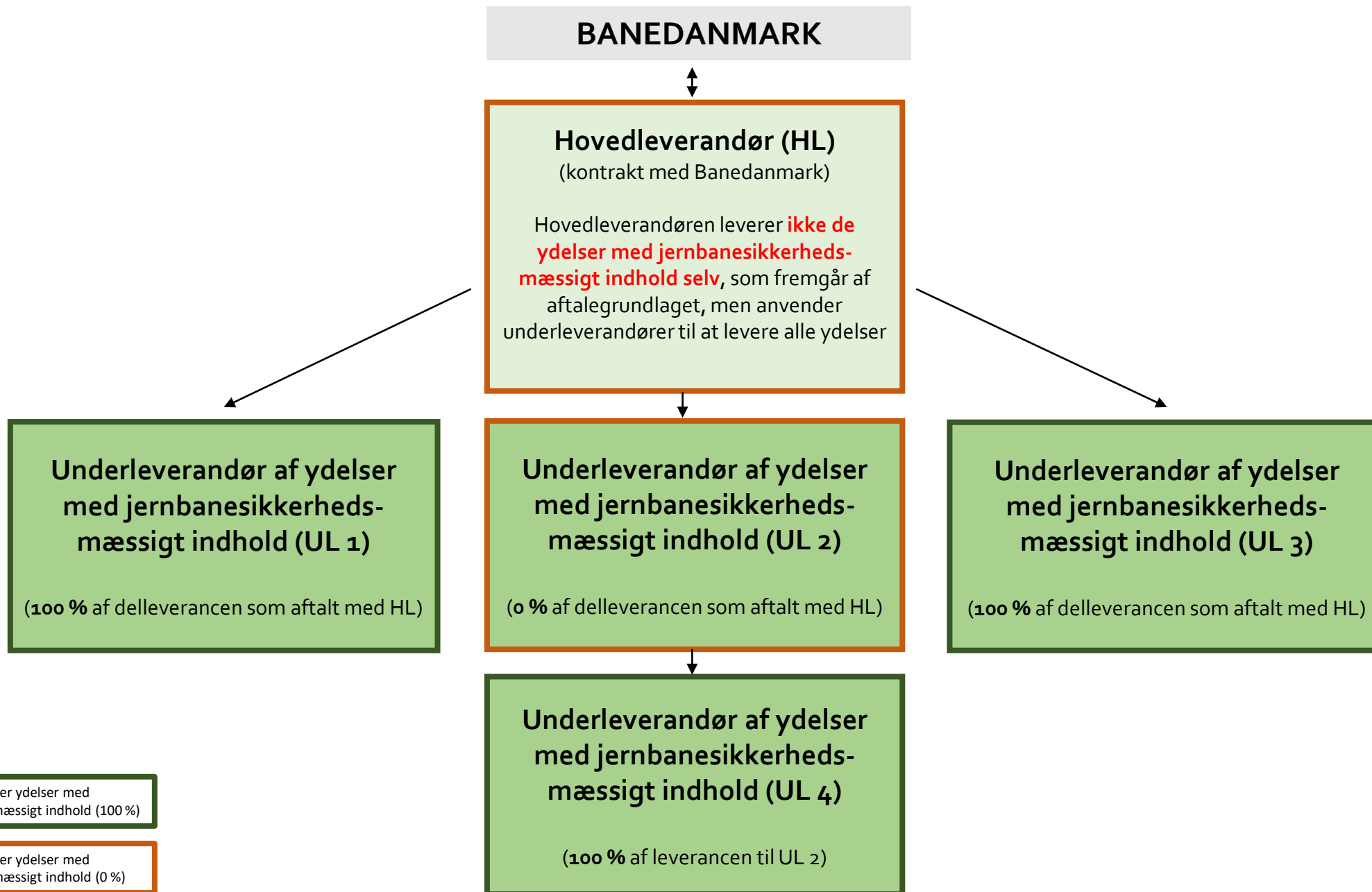
- Jernbanesikkerhedsmæssige ydelser
- Faglige ydelser med jernbanesikkerhedsmæssigt indhold
- Ydelser hvor der anvendes materiel – herunder skinebårne køretøjer

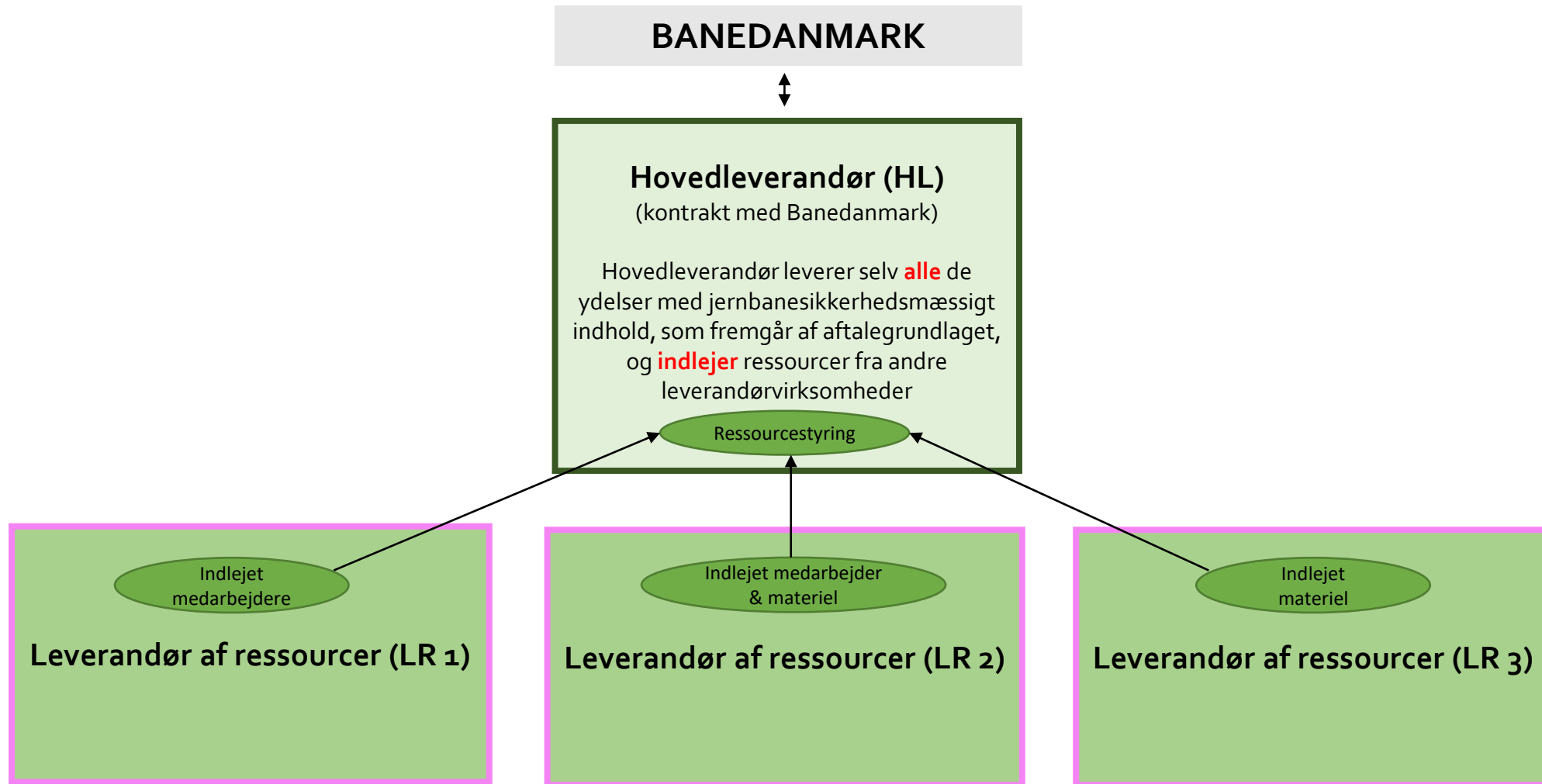


Leverandør der leverer ydelser med jernbanesikkerhedsmæssigt indhold (100 %)

Leverandør der leverer ydelser med jernbanesikkerhedsmæssigt indhold (50 %)







Leverandør der leverer ydelser med jernbanesikkerhedsmæssigt indhold (100%)

Leverandør af ressourcer

Ansvar efter de jernbanesikkerhedsmæssige regler

- En hovedleverandør vil være ansvarlig for kontraktbrud, hvis en af hans underleverandører udfører en ydelse med jernbanesikkerhedsmæssigt indhold i strid med jernbanesikkerhedsreglerne. Banedanmark vil i den situation ikke kunne gøre et *kontraktretligt* ansvar gældende overfor underleverandøren
- Banedanmark har dog i sin rolle som infrastrukturforvalter også mulighed for at gøre et *ikke-kontraktretligt ansvar, et ansvar efter de jernbanesikkerhedsmæssige regler*, gældende overfor den udførende part (evt. underleverandøren)

Opmærksomhedspunkter i forbindelse ansvarsfordeling

Hovedleverandør

- Skal indgå "*back-to-back aftaler*" med alle sine underleverandører og leverandører af ressourcer, der matcher aftalegrundlaget med Banedanmark
- Skal til enhver tid kunne dokumentere arbejdets organisering gennem **hele** leverandørkæden
- Skal løbende leverandørstyre gennem **hele** leverandørkæden, herunder styret praksis for hvordan indlejede ressourcer integreres i hovedleverandørens ledelsessystem
- Skal skabe overblik, behandle og følge op på hændelser sammen med underleverandører

Underleverandør

- Skal indgå "*back-to-back aftaler*" med alle sine underleverandører og leverandører af ressourcer
- Skal til enhver tid kunne dokumentere arbejdets organisering gennem leverandørkæden
- Skal løbende leverandørstyre gennem leverandørkæden, herunder styret praksis for hvordan indlejede ressourcer integreres i underleverandørens ledelsessystem
- Skal rapportere jernbanesikkerhedsmæssige forhold (bl.a. hændelser) til hovedleverandøren for at hovedleverandør kan udføre løbende leverandørstyring
- Skal samarbejde med hovedleverandør og eventuelle underleverandører om opfølgning på hændelser

Leverandør af ressourcer (indlejede medarbejdere og materiel)

- Skal levere nødvendig dokumentation for kompetencer
- Skal levere nødvendig dokumentation for rullende materiel, herunder vedligeholdelsesstyring



Banedanmarks aktuelle projekt vedr. jernbanesikkerhed

Ved: Rikke Lund Pedersen, Projektleder i Kvalitet & Sikkerhed, Banedanmark (e-mail: RLUP@bane.dk), & Martin Harrow, Områdechef for Kvalitet & Sikkerhed, Banedanmark (e-mail: MHRO@bane.dk)

Banedanmark

Planlagt proces

OBS

Efter drøftelse mellem Banedanmark og departementet d. 16. maj 2022 tages administrative bødeforlæg ud af den eksterne høring af lovforslag i sommeren 2022. Vi forventer en senere høring.

Mere information om den eksterne høring vil kunne læses i et kommende *Nyhedsbrev om Jernbanesikkerhed, Arbejdsmiljø og Uddannelser*.

Sommer 2022

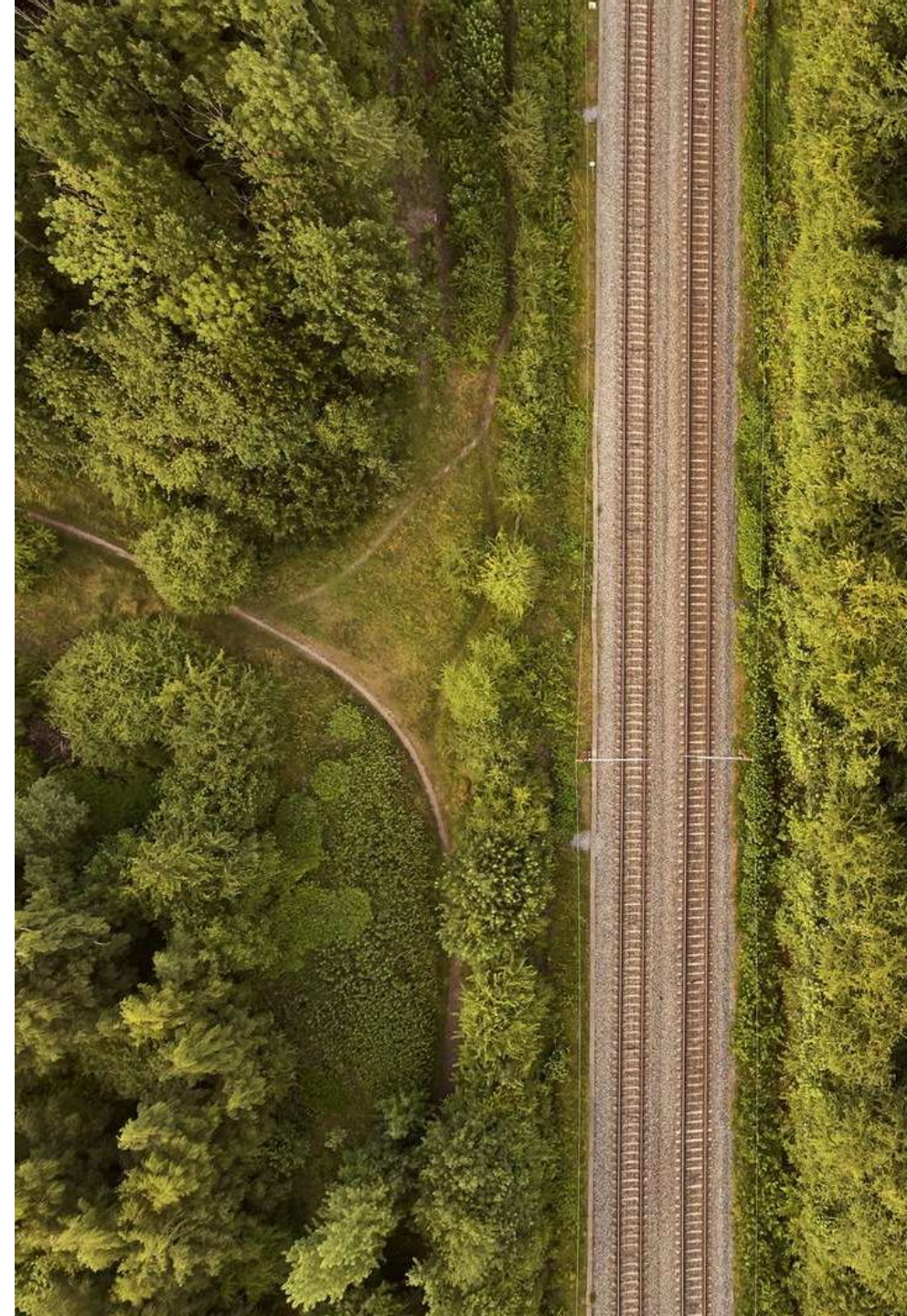
Ekstern høring af lovforslag

1. januar 2023

Lov træder i kraft

Sammen om en sikker jernbane

- Banedanmark har som infrastrukturforvalter ansvar for sin del af jernbanen:
 - Udsteder sikkerhedsreglementer i form af bl.a. SR/ORS/ORF, hvori der stilles krav til de jernbanevirksomheder og leverandører af ydelser med jernbanesikkerhedsmæssigt indhold, der færdes på infrastrukturen i forbindelse med bl.a. kørsel med passagerer/gods og arbejde i sporet
- Banedanmark ønsker at tydeliggøre:
 - De krav der gælder for jernbanevirksomheder og leverandører ved færdsel på jernbanen
 - Reaktionsmuligheder overfor jernbanevirksomheder og leverandører
- Banedanmark stiller forslag til ændring af jernbaneloven og ny bekendtgørelse om krav til færdsel på jernbanen
- Der er ikke ønske om at forrykke ansvarsfordelingen for Banedanmark eller Trafikstyrelsen. Trafikstyrelsens reaktionsmuligheder og tilsyn forsætter uændret





Lovforslagets hovedpunkter

Reaktionsmuligheder

- Banedanmark ønsker følgende reaktionsmuligheder:
 - Jernbanesikkerhedsmæssig advarsel
 - Skærpet tilsyn
 - Administrativt bødeforelæg
 - Fratagelse af kompetencer

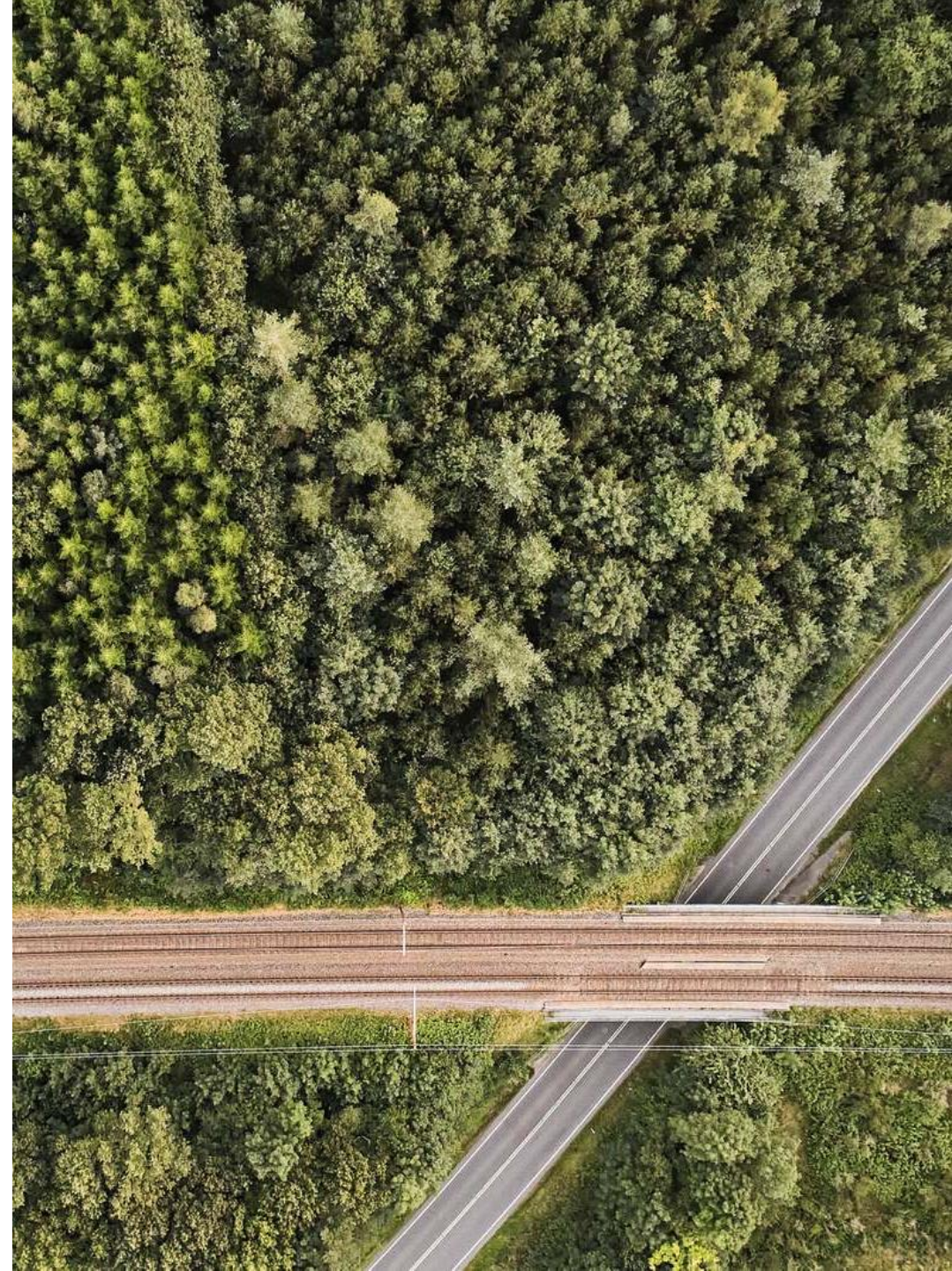
Formål

- Reaktionsmulighederne skal understøtte Banedanmarks arbejde med at forebygge jernbanesikkerhedsmæssige hændelser samt forløbere hertil
- I alle tilfælde sker reaktionen i form af en forvaltningsretlig afgørelse (hjemmel, partshøring, begrundelse, klagevejledning m.v.)
- Det kommer også til at gælde for Banedanmark, hvis krav ikke overholdes

Reaktionsmuligheder

Administrativt bødeforelæg

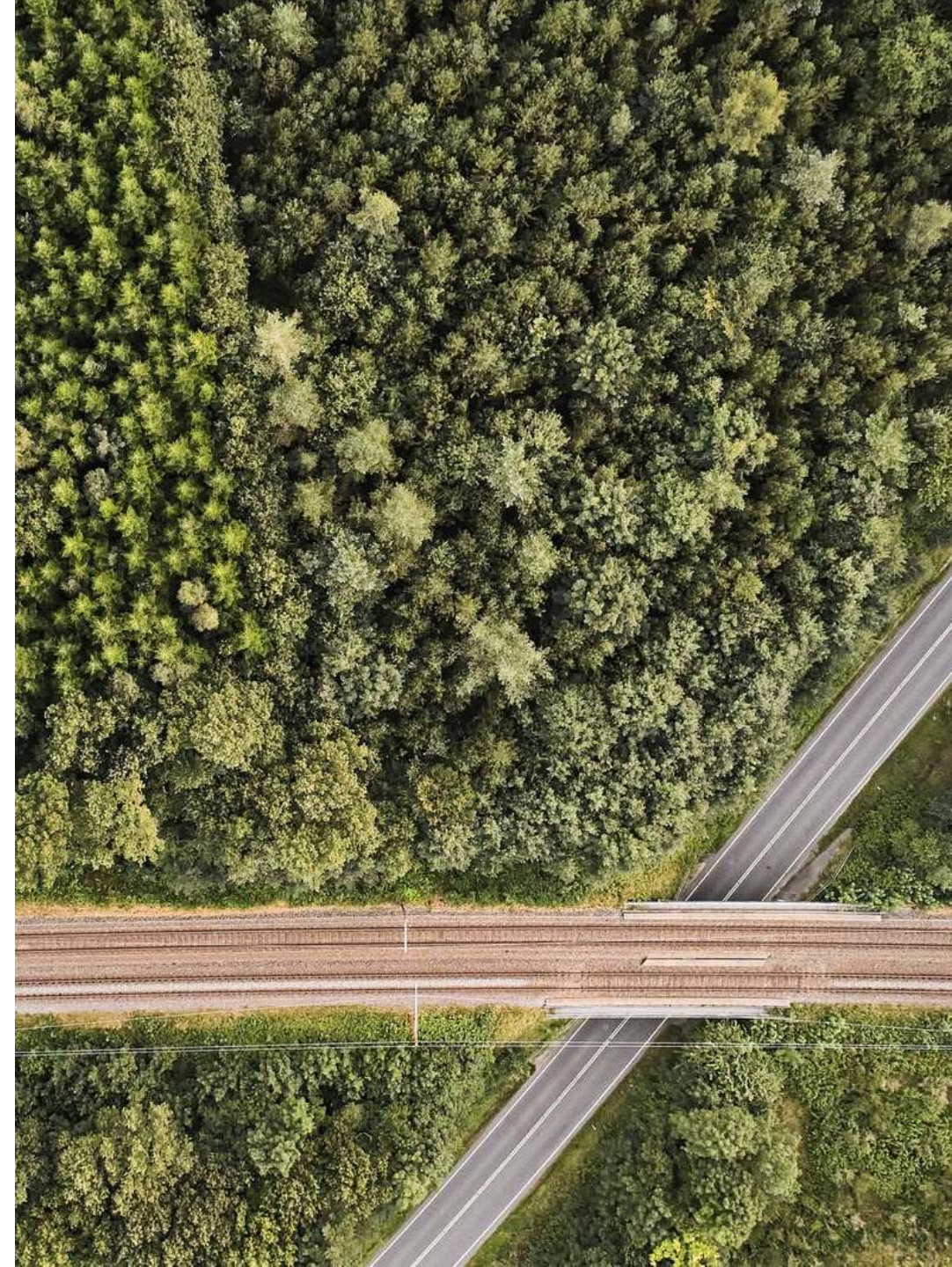
- Reaktionsmulighed, der kendes fra andre myndigheders lovgivning
- Banedanmark forestiller sig, at administrativt bødeforelæg kan anvendes på handlinger indenfor kategorierne:
 - *Handlinger ifm. infrastrukturarbejde*
 - *Handlinger ifm. administrativt arbejde*
 - *Handlinger ift. tilsyn/audit*
- Administrativt bødeforelæg kan anvendes hvor overtrædelserne er:
 - Ensartede og ukompliceret, og uden bevismæssig tvivlsspørgsmål
- Hvis handlingen forventes at kunne medføre højere straf end bøde, følges det eksisterende strafferetlige spor
- Bøden anvendes alene på virksomheder (juridiske personer)



Reaktionsmuligheder

Administrativt bødeforelæg

- Banedanmark ønsker en ordning, hvor der er tale om mindre administrative bøder, som skal være incitamentsskabende
- Bødeniveauer:
 - Udgangspunkt: 10.000 kr.
 - Meget alvorlige sikkerhedsmæssige hændelser: 50.000 kr.
 - Skærpende omstændigheder: 5.000 kr.
- Banedanmark forestiller sig, at det skal indgå i vurderingen, om en jernbanevirksomhed eller leverandør selv har indberettet en overtrædelse:
 - Formildelse og efter omstændighederne straffrihed





Reaktionsmuligheder

Jernbanesikkerhedsmæssig advarsel

- Banedanmark forestiller sig, at reaktionsmuligheden vil have karakter af et påbud
- I første omgang af konstaterende art, dermed ikke påbud om, at en given handling skal ophøre
- Vil have supplerende retsvirkning, idet det ved fremtidige overtrædelser vil kunne tillægges vægt, at der tidligere er givet en jernbanesikkerhedsmæssig advarsel
- Banedanmark forestiller sig, at reaktionen kan anvendes på virksomheder (juridiske personer) og medarbejdere i disse enheder

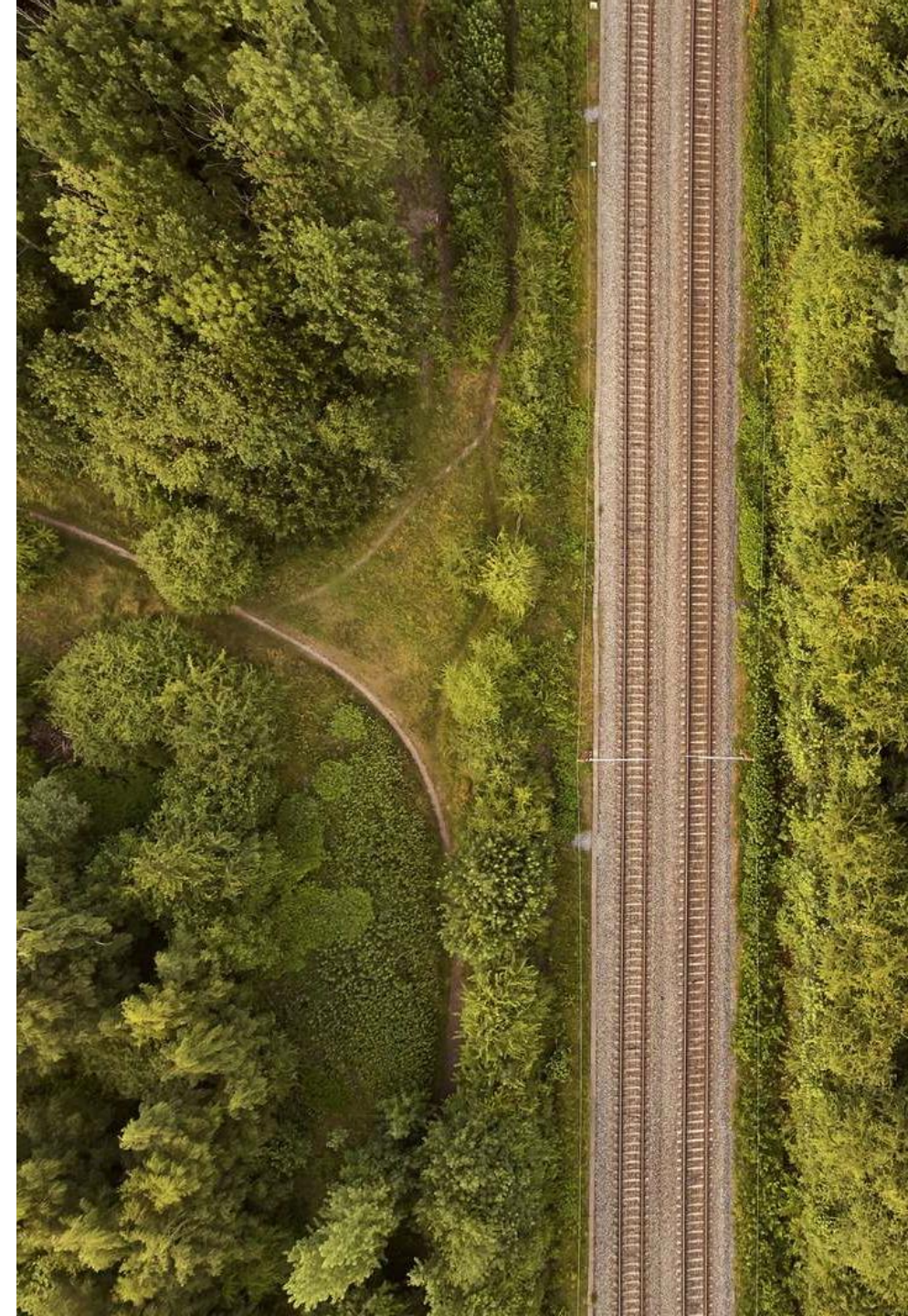
Skærpet tilsyn

- Banedanmark forestiller sig, at reaktionsmuligheden indebærer, at Banedanmark meddeler og gennemfører en mere målrettet og intensiv kontrol af en given jernbanevirksomhed eller leverandør
- Banedanmark forestiller sig, at skærpet tilsyn indebærer, at leverandøren skal anmelde alt arbejde forud for udførelsen. Banedanmark aftaler i hvert enkelte tilfælde med kontraktholderen, hvordan skærpede tilsyn gennemføres
- Banedanmark forestiller sig, at reaktionen skærpet tilsyn alene skal finde anvendelse på virksomheder (juridiske personer)

Reaktionsmuligheder

Fratagelse af kompetencer

- Banedanmark forestiller sig, at reaktionsmuligheden kan finde anvendelse ved grovere hændelser eller ved gentagne sikkerhedsmæssige hændelser og anvendes overfor medarbejdere (fysiske personer)
- Banedanmark forestiller sig, der både kan være tale om:
 - Fratagelse af kompetencer i en afgrænset periode
 - Fratagelse af kompetencerne mhp. generhvervelse eller frakendelse af kompetencerne for bestandig
- Periode fastsættes efter en konkret vurdering af alle sagens elementer, herunder primært overtrædelsens beskaffenhed og tidligere overtrædelser





Bedømmelse af akkrediterbarhed for DS 21001 hos DANAK

Ved: Rikke Aarøe Carlsen, Sektionschef i Trafikal Sikkerhed, Banedanmark (e-mail: RCRC@bane.dk)

Banedanmark



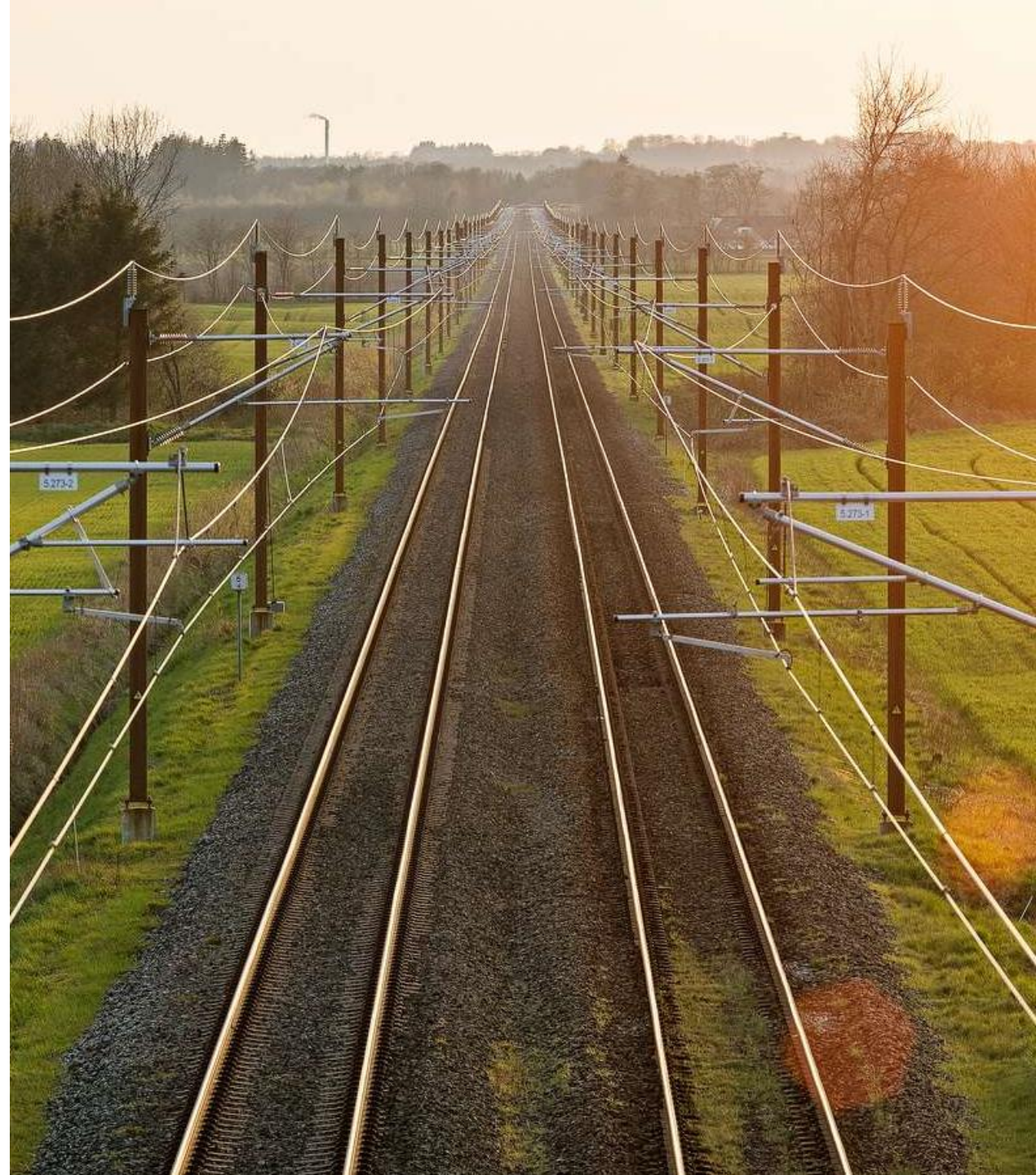
Bedømmelse af akkrediterbarhed for DS 21001 hos DANAK

- DS 21001 og tilhørende standard DS 21003, der fastlægger krav til Certificeringsorganer som udfører audit og certificering af leverandører iht. DS 21001, blev udgivet i 2020:
 - Certificeringsorganer skal i dag være akkrediteret efter ISO 9001 og efterleve DS 21003 for at udstede DS 21001 certifikater
- 61 leverandører har opnået DS 21001 certifikater hos Certificeringsorganer og fået certifikaterne anerkendt af Banedanmark:
 - Bureau Veritas Certification Denmark A/S
 - DNV Business Assurance Denmark A/S
 - FORCE Certification A/S
 - AAA Certification AB
 - LRQA Danmark ApS
 - Intertek Certification AB
- DANAK (Den Danske Akkrediteringsfond) skal bedømme akkrediterbarhed for DS 21001 på dansk og europæisk niveau
- Banedanmark vil stille krav om, at Certificeringsorganer skal akkrediteres iht. DS 21001 hos DANAK (eller tilsvarende nationalt akkrediteringsorgan) for at kunne tilbyde DS 21001 certificeringer

Bedømmelse af akkrediterbarhed for DS 21001 hos DANAK

Formål

- DS 21001 sidestilles med andre akkrediterede standarder som f.eks. ISO 9001
- Danske og udenlandske Certificeringsorganer indgår i et overvågningsprogram varetaget af DANAK eller tilsvarende nationalt akkrediteringsorgan såsom SWEDAK, der sikrer ensartet tilgang og kvalitet på tværs af Certificeringsorganerne
- Sikre ensartede vilkår i certificeringsprocessen for danske og udenlandske leverandører af ydelser med jernbanesikkerhedsmæssigt indhold





Bedømmelse af akkrediterbarhed for DS 21001 hos DANAK

De vigtigste milepæle (overordnet)

- **Forår 2022:** Information til markedet* om bedømmelse af akkrediterbarhed for DS 21001 og krav til Certificeringsorganer om akkreditering iht. DS 21001 hos DANAK:
 - Banedanmark prioriterer, at implementeringen bliver så smidig som mulig og foregår i et naturligt flow for Certificeringsorganernes akkreditering iht. andre standarder (kombineres med DANAK's ordinære kontorbesøg)
- **Forår-ultimo 2022:** DANAK's bedømmelse af akkrediterbarhed for DS 21001 på dansk og europæisk niveau
- **Medio 2024:** Certificeringsorganer, der ønsker at tilbyde DS 21001 certificering, er DS 21001-akkrediteret hos DANAK:
 - Leverandører, der bliver re-certificeret før medio 2024 skal dog ikke have foretaget en ny certificering hos et akkrediteret Certificeringsorgan før udløb af deres gældende DS 21001 certifikat, da disse også vil være gældende efter medio 2024

* Certificeringsorganer, leverandører af ydelser med jernbanesikkerhedsmæssigt indhold og Infrastrukturforvaltere



BANEDANMARK

Hovedentreprisekontrakter Arbejdsmiljøbilag

Når Banedanmark er byggherre

Ved: Jakob Ugelvig Christiansen, Arbejdsmiljørådgiver i HR Udvikling & Uddannelse, Banedanmark (e-mail: JUCH@bane.dk)

ARBEJDSMILJØPOLITIK

Banedanmarks vision er at udvikle og bygge en attraktiv, grøn, sikker og effektiv jernbane. Et sundt og sikkert arbejdsmiljø er en forudsætning for at nå vores vision, og arbejdsmiljøarbejdet er derfor en integreret del af alle vores aktiviteter. Banedanmarks værdier: Ambition, Respekt og Ansvar er udgangspunktet for vores arbejdsmiljøarbejde.

Banedanmark har et godt arbejdsmiljø – vi baserer det på: dialog, koordinering, lovgivning og klare krav

» BANEDANMARK HAR ET GODT ARBEJDSMILJØ, HVOR VI:

- Forebygger arbejdsskader og nedslidning blandt medarbejdere og entreprenøransatte
- Overholder arbejdsmiljølovgivningen og udvikler vores ansvar som både arbejdsgiver og bygherre
- Sætter standarden for og stræber efter til stadighed at forbedre arbejdsmiljøet i branchen
- Løbende styrker medarbejderen og lederes viden om arbejdsmiljø
- Arbejder systematisk med arbejdsmiljøet i alle dele af Banedanmark og håndterer arbejdsmiljørisici, fra planlægning og administration til projektering og gennemførelse af anlægs- og vedligeholdelsesprojekter
- Stiller krav, fører tilsyn og følger op på arbejdsmiljø blandt leverandører og entreprenører, der arbejder på og ved banen

» ET SUNDT OG SIKKERT ARBEJDSMILJØ ER ET FÆLLES ANSVAR:


- Som **ledelse** sætter vi ambitiøse mål, etablerer handlingsplaner og følger op samt implementerer arbejdsmiljøprocesser og -procedurer
- Som **medarbejdere** bidrager vi personligt ved at deltage i arbejdsmiljøarbejdet, følge retningslinjer og rapportere nærved-arbejdsulykker, fejl og mangler
- Som **kolleger og samarbejdspartnere** tager vi ansvar for et godt arbejdsmiljø og deltager aktivt i at sikre os selv og hinanden samt deler viden om gode arbejdsmiljøløsninger.

Banedanmarks arbejdsmiljøpolitik omfatter ansatte i Banedanmark samt leverandører, rådgivere, entreprenører og andre, der arbejder for Banedanmark.

Stiller krav, fører tilsyn og følger op på Arbejdsmiljø blandt leverandører og entreprenører, der arbejder på og ved banen

I forbindelse med entreprenørers leverancer til Banedanmark kan der forekomme særlige risici, andre særligt farlige forhold eller særligt farligt arbejde (SFA).

1. Arbejde med fare for nedstyrtning eller fare for at blive begravet ved sammenstyrtning
2. Påvirkning der indebærer særlig fare i forbindelse med biologiske og kemiske agenser
3. Udsættelse for støj og vibrationer
4. Arbejde med højtryksspuling, blæsning af kabler og sandblæsning
5. Arbejde nær højspænding eller steder med risiko for farlige mængder af statisk elektricitet
6. Udsættelse for ioniserende stråling (fx arbejde med troxler), ikke-ioniserende stråling eller højenergi lyskilder
7. Arbejde med risiko for drukning
8. Arbejde i dybden, fx arbejde i brønde, tunneller eller 'underjordisk'
9. Arbejde med tunge præfabrikerede elementer/emner
10. Adgangs-, flugt- og redningsveje
11. Arbejde i trafik – herunder tog og andet skinnekørende materiel, biler, lastbiler og andre entreprenørmaskiner.
12. Arbejde under snævre pladsforhold, svært tilgængelige rum eller lokaliteter og svære pladsforhold
13. Arbejde med roterende, klemmende og/eller skærende værktøj/maskiner
14. Arbejde under vanskelige vejr og lysforhold – døgnet igennem



De særligt farlige forhold (SFA) skal tages i betragtning både når man som arbejdsgiver planlægger sit arbejde og de skal indgå i PSS – Plan for sikkerhed og sundhed når arbejds miljøkoordinatoren udfører sit arbejde.

Rådgivere og projekterende skal ligeledes tage listens indhold i betragtning



Arbejds miljøbilaget: Pligter og ansvar

Arbejds miljøkoordinering er
Banedanmarks ansvar og pligt.
Der hvor koordineringen er en del af
kontrakten – der udføres ydelsen
direkte på vegne af Banedanmark –
uanset koordinatorens
ansættelsesforhold

- **Bygherrens pligter og ansvar** – oplysning om grundlæggende arbejdsmiljøforhold til leverandør/entreprenør og evt. at gennemføre arbejdsmiljøkoordinering
- **Projekterende og rådgiveres pligter og ansvar** – Den projekterende af et bygge- og anlægsarbejde skal med sine angivelser i projektet sikre, at reglerne i arbejdsmiljølovgivningen kan overholdes i forbindelse med projektets gennemførelse og det gennemførte projekts vedligeholdelse.
Den projekterende skal i forbindelse med undersøgelse og udarbejdelse af et projekt til et bygge- og anlægsarbejde tage hensyn til de generelle principper for forebyggelse på området sikkerhed og sundhed - navnlig:
 - i forbindelse med arkitektoniske, tekniske og/eller organisatoriske valg med henblik på planlægningen af de forskellige arbejder eller arbejdsfaser, som skal udføres samtidigt eller efter hinanden og
 - i forbindelse med vurderingen af den periode, som skal afsættes til udførelsen af de forskellige arbejder eller arbejdsfaser.
- **Entreprenørens (arbejdsgiverens) pligter og ansvar** – egne ansattes sikkerhed og sundhed, oplysningspligt til bygherren (fx dennes arbejdsmiljøkoordinator)

Entreprenøren skal... (1)

- redegøre for bemanning og arbejdssted samt oplyse inden anvendelse af under-entreprenører
- sørge for uddannelse og beviser, fx *Pas på på banen*, kørekort, svejsecertifikat
- sørge for orange arbejdstøj med logo
- sikre forståelse af instruktion og oplæring – rette sprog ift. de ansatte, oversætte PSS
- hvor entreprenøren skal levere arbejdsmiljøkoordineringen, tage udgangspunkt i ydelsesbeskrivelsen for arbejdsmiljøkoordinering (bilag)
- samarbejde med og levere oplysninger til arbejdsmiljøkoordinatoren uanset dennes ansættelsesforhold om:
 - PSS – fx forhold vedrørende SFA, tidsplaner og byggepladstegninger
 - forhold vedrørende fællesområder – fx færdsels- og oplagsområder, velfærdsfaciliteter
 - kontrol, sikkerhedsrundring og beredskab
 - risikovurdering af eget planlagt arbejde med udgangspunkt i Banedanmarks paradigmer (AM-log og PSS)
- levere bidrag til arbejdsmiljøjournalen
- deltage i de i kontrakten angivne møder fx opstartsmøder og sikkerhedsrundring/sikkerhedsmøder

Entreprenøren skal ... (2)

- såfremt entreprenøren eller dennes underentreprenører, leverandører og underleverandører får en reaktion eller afgørelse fra **Arbejdstilsynet**, skal Entreprenøren straks undersøge forholdet påpeget af Arbejdstilsynet, samt forebygge forholdet, der førte til reaktionen/afgørelsen således, at forholdet ikke indtræffer igen.

Banedanmark skal straks orienteres om besøg, reaktioner og/eller afgørelser fra Arbejdstilsynet.

Al korrespondance med Arbejdstilsynet, herunder eventuelle afgørelser, skal straks videresendes til Banedanmark.

- ved **arbejdsulykker** straks orientere Banedanmark om ulykken og iværksatte tiltag – samt efterfølgende orientere om ulykkesanalysens indhold og konklusioner.
- månedligt levere tal for udførte aktivitetsbestemte timer

Banedanmark kan anmode entreprenøren om...

- APV og arbejdsmiljøhandleplaner (Den årlige arbejdsmiljødrøftelse) for arbejde udført i forbindelse med kontrakten,
- Arbejdsulykkestatistik,
- Mødereferater fra byggepladsens møder i arbejdsmiljøorganisationen,
- Entreprenørens egne sikkerhedsrunderingsskemaer,
- Dokumentation for alle lovpligtige uddannelser, der kræves i forbindelse med gennemførelse af kontrakten for eksempel arbejdsmiljøuddannelse for arbejdsmiljøorganisationen, svejsekursus, krancertifikat, anerkendelsesbrev fra Arbejdstilsynet ved udenlandske certifikater m.v.,
- Politik og/eller handlingsplan for vold og voldstrusler og krænkende handlinger samt vold og voldstrusler,
- Dokumentation for påkrævede oversættelser

Banedanmark kan udføre tilsyn og audit

- Banedanmark kan i kontraktens løbetid løbende foretage anmeldte- og uanmeldte tilsyn på byggepladsen og på entreprenørens produktionsfaciliteter for at sikre overholdelse af kravene i nærværende bilag.
- Banedanmark er berettiget til at foretage audit af de faktiske forhold, processer, metoder og dokumenter, som anvendes af entreprenøren og dennes underentreprenører, leverandører og underleverandører gennem hele kæden i forbindelse med opfyldelse af kravene i nærværende bilag.
- Ved mistanke om brud på arbejdsmiljøreglerne i forbindelse med tilsyn og/eller audit kan Banedanmark indkalde entreprenøren og dennes underentreprenører, leverandører og underleverandører til et kontrolopfølgningsmøde. Entreprenøren og dennes underentreprenører, leverandører og underleverandører er forpligtet til at deltage på kontrolopfølgningsmøder.

Flere oplysninger og dokumenter:

[Arbejds miljø | Banedanmark](#)

-
- + Hvad kendetegner vores samarbejde med vores leverandører?

 - + Hvilke krav og forventninger har vi til vores leverandører?

 - + Hvordan forventer vi, at vores leverandører samarbejder med Arbejdstilsynet?

 - + Hvilke krav stiller vi til sikkerhedsbeklædning?

 - + Hvordan varetager vi bygherreansvaret for arbejdsmiljøet i projektforsløb?

 - + Hvad er vores arbejdsmiljøpolitik?

 - + Arbejds miljø kontraktbilag

 - + Paradigmer til arbejdsmiljøkoordinering
-

TAK FOR I DAG