

Entreprenørmøde

8. maj 2025

Evakueringsplan



Dagsorden

15.30 - 15.35

Velkomst

Ved: Martin Harrow, Områdechef for Kvalitet & Sikkerhed

15.35 - 16.10

Kommunikation af sikkerhed

Ved: Maria Westh Petersen, Analysemedarbejder, Kvalitet & Sikkerhed

16.10 – 16.40

Menneskelige og organisatoriske faktorer ved behandling af hændelser

Ved: Jan Arno Pedersen, Undersøgelsesleder, Kvalitet & Sikkerhed

16.40 - 17.00

Pause med sandwiches og drikke

17.00 - 17.15

Sikkerhedsmål 2025 med relevans for entreprenører

Ved: Diana Rose Taagaard, Teamleder, Kvalitet & Sikkerhed

17.15 - 17.30

Scanningsapplikationen og elektroniske jernbanesikkerhedsplaner

Ved: Tina Wichmann Pedersen, SAP Systemkonsulent, Kvalitet & Sikkerhed

17.30 - 17.50

Hændelser og trends – samarbejde med entreprenørerne

Ved: Niels Hansen, Sektionschef, Kvalitet & Sikkerhed

17.50 - 18.00

Afrunding

Ved: Martin Harrow, Områdechef for Kvalitet & Sikkerhed

De fem levereregler for sikkerhed

Sikkerhedskulturen i Banedanmark, hviler på fem levereregler:

- # 1 Vi taler om sikkerhed
- # 2 Vi tager ansvar for egen og andres sikkerhed
- # 3 Vi kender vores roller og ansvar i sikkerhedsarbejdet
- # 4 Vi reagerer på usikre situationer
- # 5 Vi forebygger og lærer af hændelser og ulykker

Er du
helt
sikker?



Kommunikation af sikkerhed

Maria Westh Petersen, Analysemedarbejder, Kvalitet & Sikkerhed



Citat af direktør for Banedanmark, Peter Jonasson
(som citerede Peter Drucker,
businessman/underviser)

”Kultur spiser strategi
til morgenmad”



Dagsorden

- Hvorfor skal vi høre om **Sikkerhedskultur** og **Menneskelige og organisatoriske faktorer**?
 - Fordi EU-krav
 - Fordi en fair behandling kræver indsigt i *samspelet* mellem mennesker og systemer, så...
- Hvad er sikkerhedskultur
- Og hvordan skal menneskelige og organisatoriske faktorer (MOF) forstås?
- Hvordan påvirker det jer?

EU-krav Hvad har de at gøre med sikkerhedskultur og MOF?



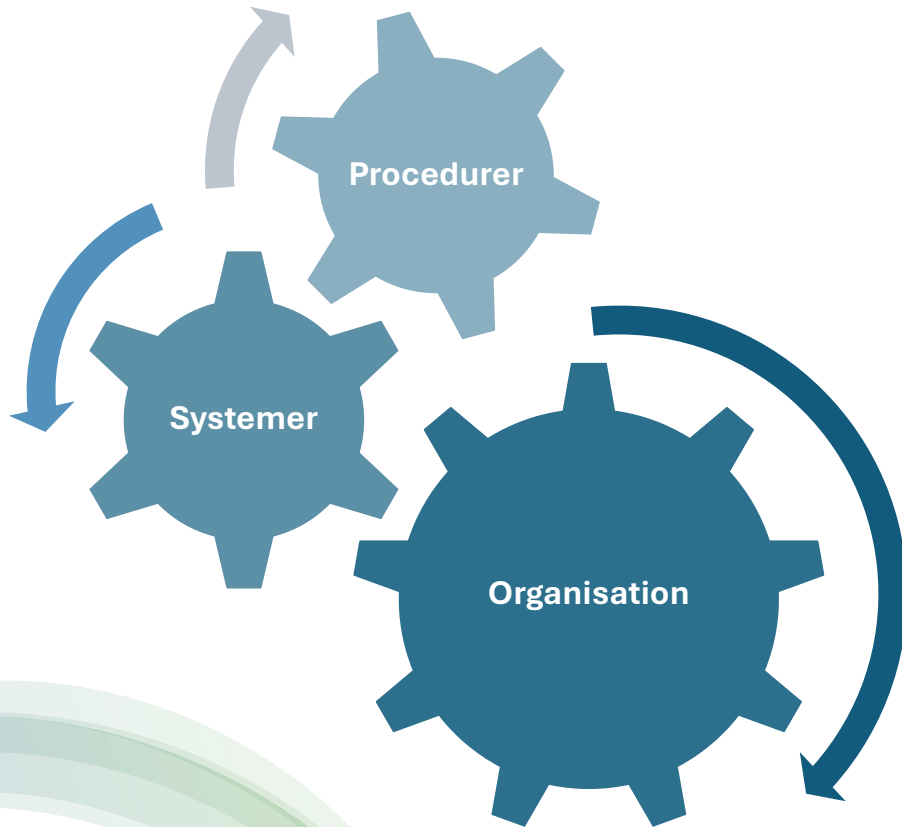
- Banedanmark er underlagt et krav om at have et sikkerhedsledelsessystem
 - En fælles sikkerhedsmetode (**C**ommon **S**afety **M**ethod)
 - Sikkerhedsledelsessystem (**S**afety **M**anagement **S**ystem)



Definition på 'Sikkerhedsledelsessystem'

*"Den **organisation** og de **systemer** og **procedurer**,
en infrastrukturforvalter eller en
jernbanevirksomhed etablerer for at opnå en sikker
ledelse af sine operationer"*

CSM-SMS



Aktiviteter skal :

- Planlægges
- Udføres
- Checkes
- Tilpasses

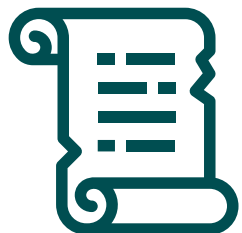
Tværgående: menneskelige og organisatoriske faktorer + sikkerhedskultur

Hvor møder I det allerede?



Ifm. hændelser skal Banedanmark (BDK) undersøge årsager

- BDK har ansvaret for hændelsesopfølgning
- Kontrahenter har en forpligtelse overfor BDK om at samarbejde med BDK omkring opfølgning på hændelser.



DS 21001:2020 + vejledning:

- *‘Topledelsen skal fremme en positiv sikkerhedskultur’*

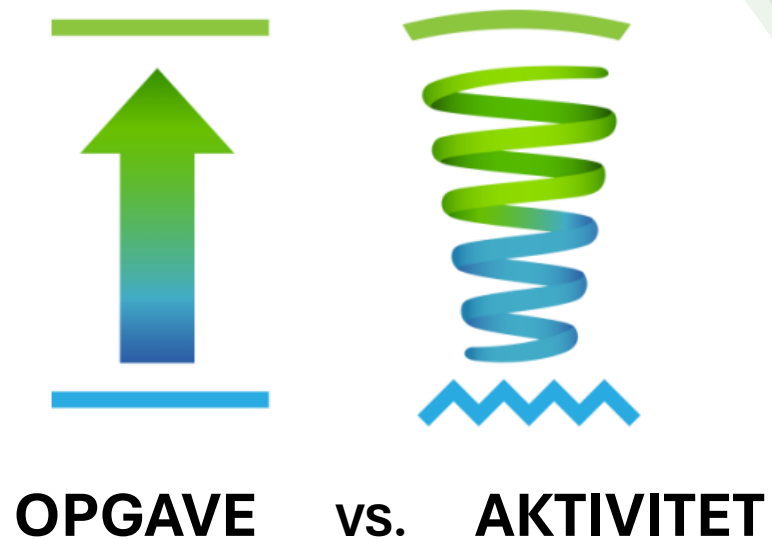
Hvad er det nye?

Metoder ifm. sagsbehandling

- (Dirty Dozen v. Arno)

I ny DS 21001:2025:

- MOF er masseret ind i Anneks A, som sætter MOF tydeligt i spil.
→ det vender vi tilbage til.



Er et sikkerhedsledelsessystem så fejlfrit?



Hvad er sikkerhedskultur?

*"Sikkerhedskultur henviser til **samspillet** mellem kravene i sikkerhedsledelsessystemet, hvordan personer forstår dem ud fra deres holdninger, værdier og overbevisninger, og hvad de rent faktisk gør, hvilket kan ses af deres beslutninger og adfærd".*

Beskrivelse af sikkerhedskultur

Se på de faktorer, der bidrager til adfærden.

→ Sikkerhedsledelsessystemet udgør grundlaget. Men...

Effekten af implementeringen afhænger af de nederste dele.

→ Fælles antagelser, overbevisninger, værdier og normer vil få individer til at opføre sig ens i en gruppe

Formelle aspekter:

Måden vi siger, at vi gør ting på

målsætninger, teknologier, strukturer, politikker og procedurer, produkter, services og økonomiske ressourcer



OPGAVE

Uformelle (skjulte) aspekter:

Måden vi virkelig får ting gjort på

- overbevisninger, antagelser, opfattelser, holdninger, følelser (vrede, frygt, ikke kunne lide, fortvivlelse, etc.)

Værdier, uformelle interaktioner, gruppenormer



AKTIVITET

Integration af menneskelige og organisatoriske faktorer

Menneskelige og organisatoriske faktorer skal integreres i SMS efter en **systematisk tilgang**.

[bl. andet ved] brug af **fagkundskab** og **anerkendte metoder**.



Eksempler på integration i Banedanmark

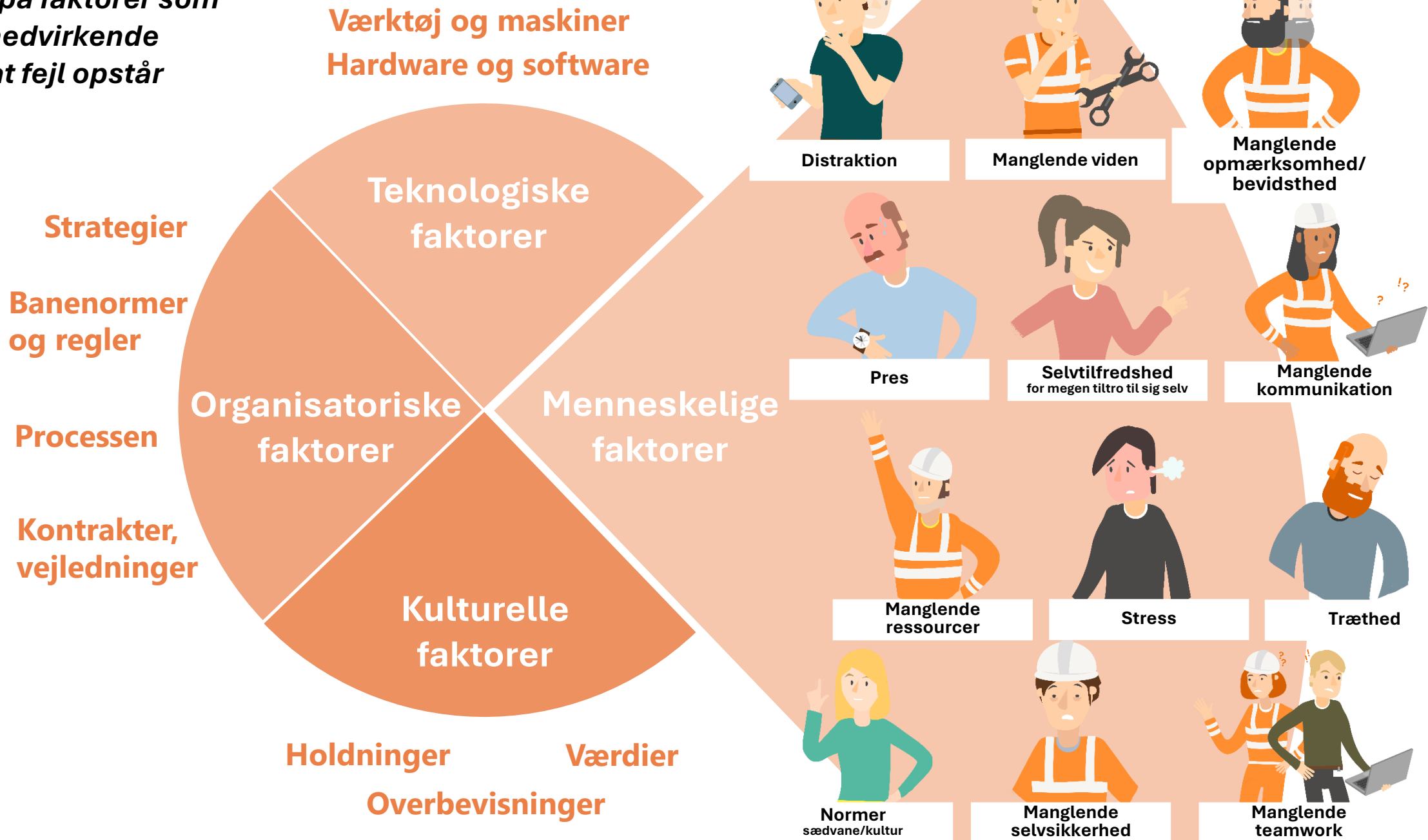
- Banedanmarks jernbanesikkerhedspolitik
- Strategi for sikkerhedskultur
- 5 leveregler for god sikkerhedskultur
- Banedanmarks risikoprofil
- ‘The Dirty Dozen’:
Anerkendt metode til at arbejde systematisk med menneskelige og organisatoriske faktorer v. hændelseshåndtering
- DS 21001
- Auditspørgeramme



***Eksempler på faktorer som
kan være medvirkende
årsager til at fejl opstår***



Eksempler på faktorer som kan være medvirkende årsager til at fejl opstår



Eksempler på integration i Banedanmark

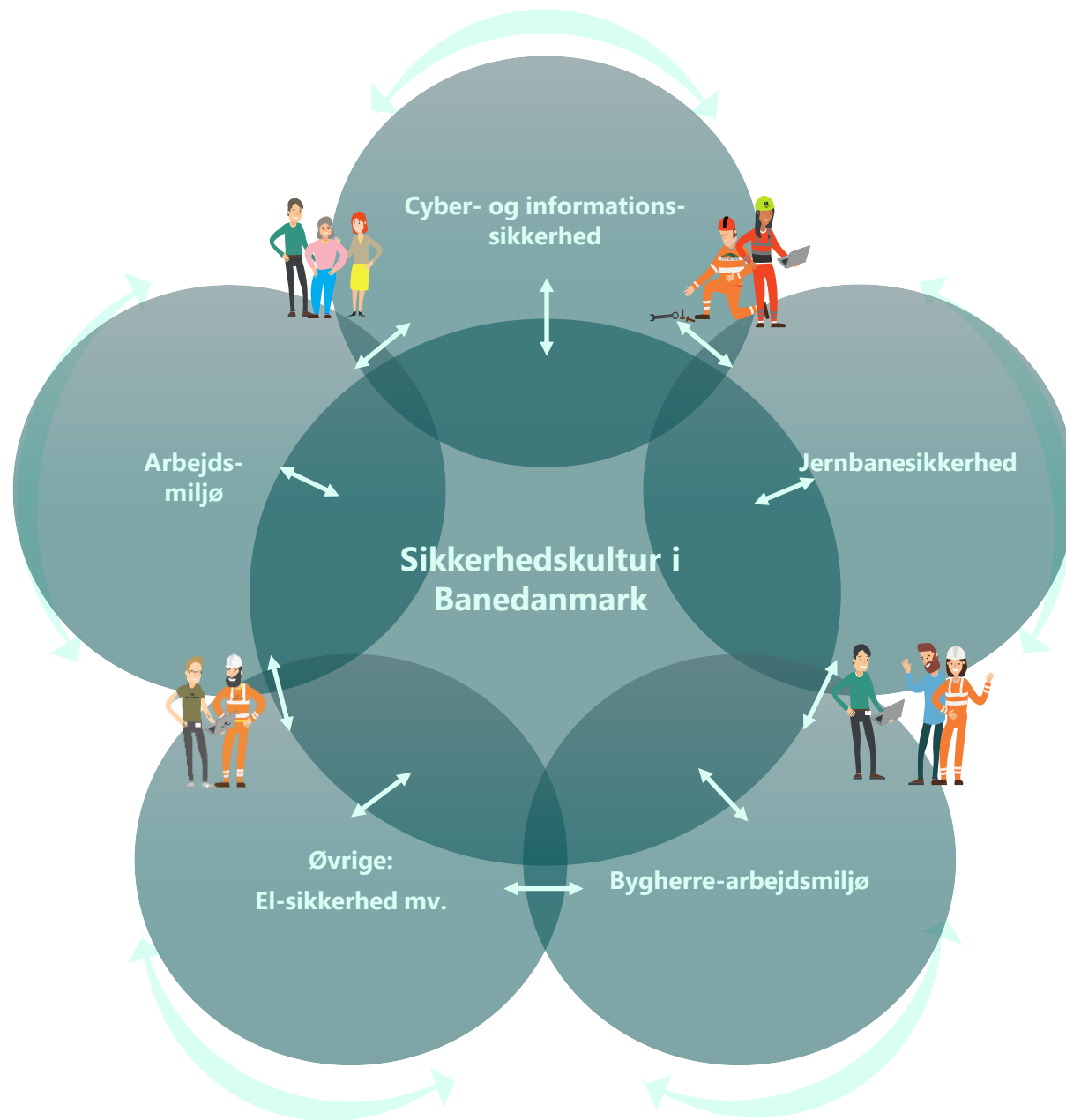
- Banedanmarks jernbanesikkerhedspolitik
- Strategi for sikkerhedskultur
- 5 leveregler for god sikkerhedskultur
- Banedanmarks risikoprofil
- ‘The Dirty Dozen’:
Anerkendt metode til at arbejde systematisk med menneskelige og organisatoriske faktorer v. hændelseshåndtering
- DS 21001
- Auditspørgeramme



Integration på tværs af sikkerhedsarbejde

Dialogværktøj

- En gang hvert halve år skal lederen afsætte 15-20 minutter på et team- eller sektionsmøde.
- Virkelige og anonymiserede hændelser
- Øget refleksion om egen og andres sikkerhedsadfærd og hjælper med at normalisere en dialog om fejl og tvivl. Der er ikke nogen rigtige eller forkerte svar.



Jernbanesikkerhedsplan følges ikke

Et arbejdshold i sporet skal udføre et arbejde ved siden af et spor i drift. Arbejdsholdet vurderer, at arbejdet kan udføres hurtigere på en anden og mindre sikker måde, end hvad der står skrevet i jernbanesikkerhedsplanen. Jernbanesikkerhedsplanen følges derfor ikke.

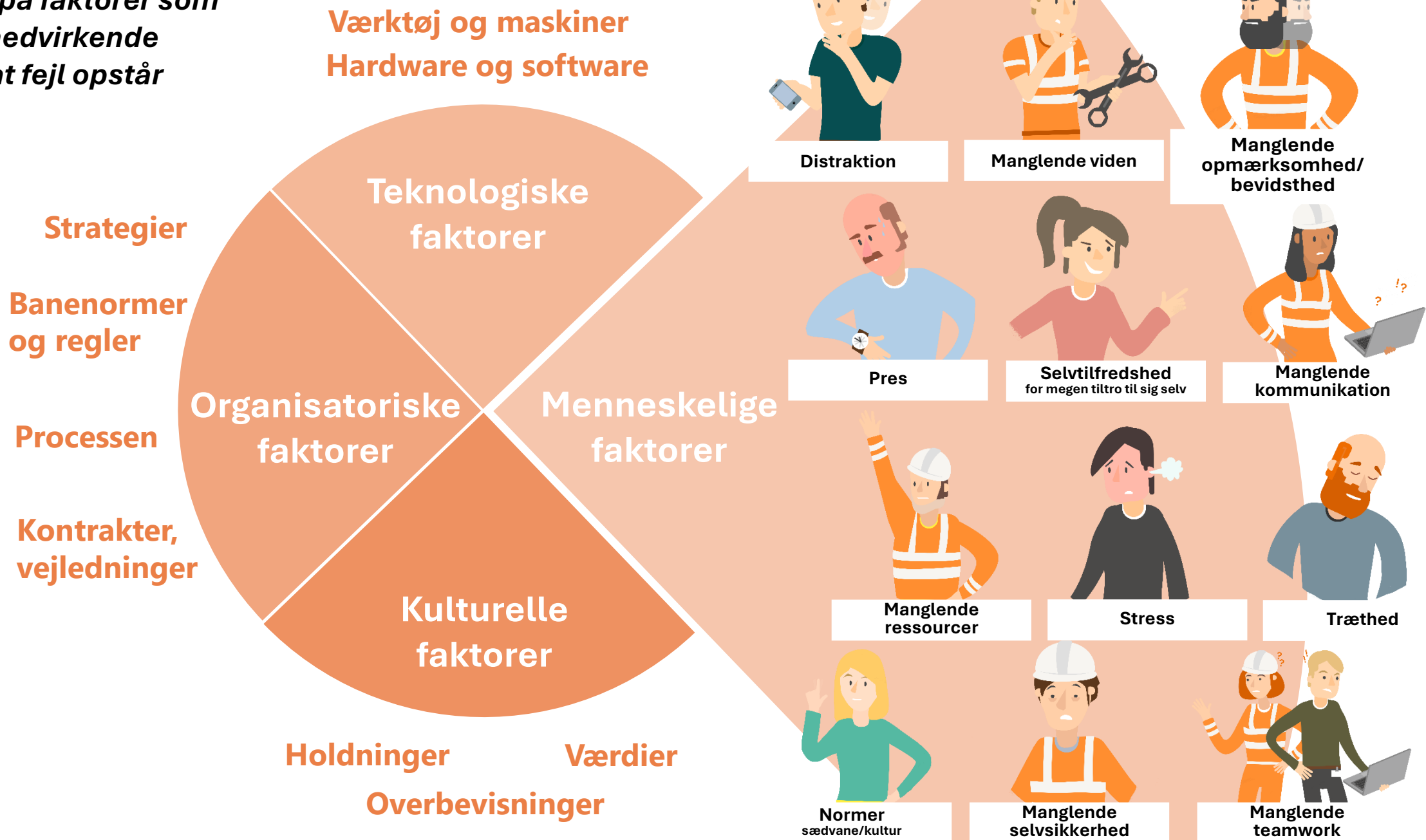
Er du
helt
sikker?

Ku' lignende
hændelse ske, når vi
er ude på opgaver?

Hvilke menneskelige og
organisatoriske faktorer
kunne være
medvirkende årsager til
lignende hændelser?

Hvad kan vi (i
vores enhed)
gøre for at undgå
lignende
hændelser?

Eksempler på faktorer som kan være medvirkende årsager til at fejl opstår



Eksempler på løsninger

Problem	Forslag til løsninger	Hvem, hvor
Presset på tid (og økonomi)	Planlægge med mere tid - ift. udførelse af den enkelte opgave - Ift. tilbudsgiver oprindelige rammeaftale	- Stoppe arbejdet og udfærdige en ny JBS-plan - Tale mere åbent om, at jernbanesikkerhed koster penge.
Dårlig planlægning: Besigtigelsen af arbejdsopgaven kan have været udført utilstrækkeligt	- Bruge mere tid på at få JBS-planen udfyldt rigtigt, så sikkerheden varetages på den rigtige måde	Prioritering af tid og ressourcer - Fra udfærdiger - Fra leder Acceptere at sikkerhed kan tage tid og trækker ressourcer
Der er personer involveret, som er ramt af Dirty Dozen-adfærd eller anden adfærd	Blive transparente / tage dialogen om: De manglende ressourcer, træthed, overvurdering af egne evner, etc....	- Ledelsesperspektiv - Råbe op, når I står i en u hensigtsmæssig situation → kulturændring

MOF og sikkerhedskultur i DS 21001

- I den reviderede standard kommer MOF til udtryk - Ikke som *Dirty Dozen*, men som:

Anneks A.

- a) Sikkerhedskultur, sociale normer og sædvane
- b) Lederskab, rollemodeller og brugerinddragelse
- c) Efterlevelse af egne og eksterne krav
- d) Efterlevelse af jernbanesikkerhedsplan/instruktion
- e) Kompetencer, videndeling og træning
- f) Viden om sikker adfærd og sikkerhedsbevidsthed i øvrigt
- g) Kommunikation, adgang til viden og samarbejde, herunder sikkerhedsmelding
- h) Brug af sikkerhedsbeklædning
- i) Fysiske og mentale ressourcer
- j) Den enkeltes opmærksomhed og distraktion på arbejdsstedet
- k) Pres, træthed og eventuel stress i arbejdssituationen
- l) Tiltro til egne evner og værdi samt gennemslagskraft i forhold til at gøre det sikkerhedsmæssigt rigtige på trods af modstridende interesser.

Spørsmål?





Menneskelige og organisatoriske faktorer ved behandling af hændelser

Jan Arno Pedersen, Undersøgelsesleder, Kvalitet & Sikkerhed



Undersøgelser i Banedanmark

Generelt

I januar 2025 fik vi en ny sikkerhedsgodkendelse af Trafikstyrelsen.

I den forbindelse pointerede de bla.:

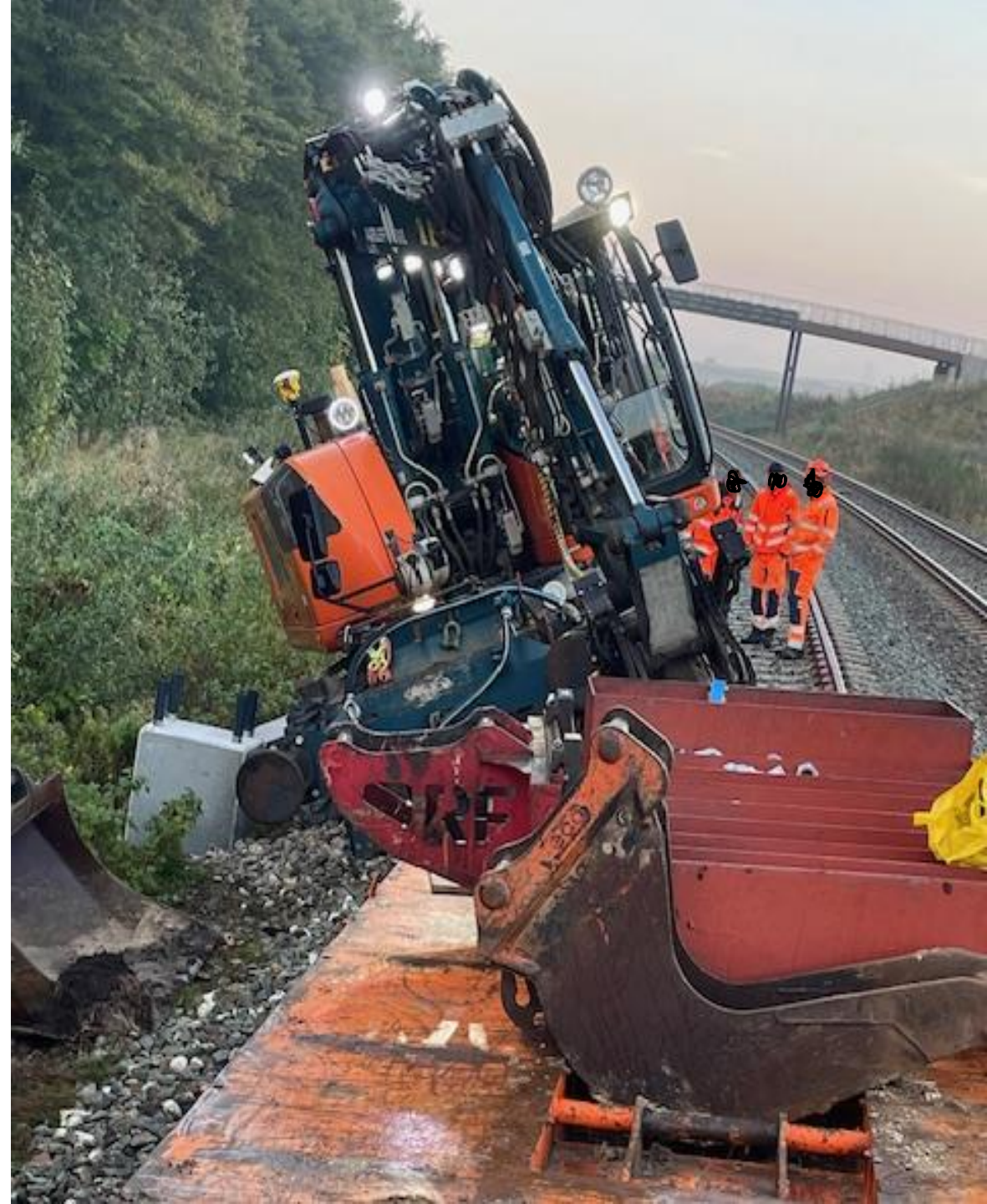
- Der blev stillet krav om, at vi skal have øget fokus på de menneskelige og organisatoriske faktorer.
- Vi valgte at benytte den anerkendte metode, Dirty Dozen, i sagsbehandlingen ved brug af 12 forklarende faktorer.
- Ved vores sagsbehandling af sikkerhedsmæssige hændelser, hvor entreprenører er involveret på vores infrastruktur, SKAL vi foretage samme sagsbehandling som hos os selv.
- Derfor har vi siden januar begyndt at bede om, at I forholder jer til flere forhold i jeres sagsbehandling.

Hos os sagsbehandler vi over 4000 hændelser/år.
Vi er 6 undersøgelsesledere til dette arbejde.

Banedanmarks metodikker i sagsbehandlingen

3 primære forhold i undersøgelserne:

- Hvad er der sket.
Her taler vi om en detaljeret kronologisk hændelsesbeskrivelse
- Årsagen/årsagerne til hvorfor det skete.
Her tænker vi på den direkte og den/de bagvedliggende årsager.
(her snakker vi om årsagsanalyser)
- Hvilke mitigerende tiltag skal implementeres.
Her tænkes på korrektion, korrigerende eller forebyggende tiltag.



Årsagsanalyse

I har i princippet metodefrihed, dog er det vigtigt, at vi fra jer modtager følgende fra jeres årsagsanalyser:

- Detaljeret kronologisk hændelsesbeskrivelse, fra før, under og efter hændelsen.
Det er herfra, vi kan identificere den **Direkte årsag**.
Her tænker vi, at det er første gang arbejdsprocessen ikke overholdes.
Alt hvad der sker derefter er konsekvenser deraf.
- Hvad har påvirket personen i situationen til, at arbejdsprocessen ikke blev overholdt.
Det er de **Forklarende faktorer**, der er den store ændring for jer.
Der er ofte tale om, at der er flere forklarende faktorer, og så skal der afkrydses flere felter.

Hver af de Forklarende faktorer skal nu undersøges nærmere. Dette for at finde de **Bagvedliggende årsager**. Disse bagvedliggende årsager kan med fordel findes ved hjælp af '5 x hvorfor' metoden.



Forklarende Faktorer

1. Manglende kommunikation:

Fx: manglende besked om ufærdigt arbejde til afløser, eller BDK efter endt arbejde. Eller sikkerhedskommunikation ikke korrekt.

2. Distraktion:

Ens fokus på sikkerhedsarbejde bliver forstyrret, og man kommer ud af den gode rutine. Fx ved at mobilen ringer.

3. Mangel på ressourcer:

Man har ikke fået det værktøj eller maskine med, der skal bruges til en sikker udførelse af opgaven. Eller en mand har meldt sig syg i sidste øjeblik, og der er ingen erstatning.

4. Stress:

Kan opstå ved højt/længerevarende arbejdspress. Man kan miste evnen til at tænke rationelt eller udføre sine opgaver godt nok.

5. Selvtilfredshed/for megen tiltro til sig selv:

Springer over hvor "gærdet er lavest" i den tro, at man har styr på det, og derfor fx ikke bruger de nødvendige tjeklister og lign.

6. Manglende teamwork:

Samarbejdet mellem alle på arbejdspladsen, om de forskellige opgaver hver især laver, og afhængigheden imellem dem. Typisk pga. sprogvanskeligheder, eller manglende kommunikation, fordi man tror, at det ved de jo fra i går.





Forklarende Faktorer

7. Pres

Man bliver presset af omverdenen, da der ikke er accept for, at arbejdet ikke bliver færdigt til tiden. Presset kan betyde, at man glemmer ting eller begår fejl.

8. Manglende opmærksomhed/bevidsthed

Man mister fokus på eller koncentrationen på sikkerhedsarbejdet. "Kør bil, når du kører bil".

9. Manglende viden

Man har ikke sat sig ind i instruktionen på en ny maskine eller værktøj, inden den/det bliver benyttet. Eller mangler den nødvendige uddannelse og erfaring.

10.Træthed

Medfører tab af koncentrationsevne og opmærksomhed. Man overser ting og når ikke at reagere i tide.

11.Manglende selvsikkerhed

Man er i tvivl, og får et råd fra en kollega, der ikke har de nødvendige kompetencer til at give rådet, eller kollegaen ikke får alle relevante oplysninger til at give den rigtige rådgivning.

12.Normer (sædvane, kultur)

Der kan have dannet sig en subkultur omkring en opgave, da vi "plejer jo at gøre sådan her, og der er aldrig sket noget". Dvs regler følges ikke helt eller delvist.



Tiltag

Når vi beder om at få oplysninger om, hvilke tiltag I har eller vil implementere, skal vi have følgende fra jer:

- Straks-tiltag:
Her tænker vi på tiltag, der implementeres umiddelbart efter hændelsen.
- Korrektioner:
Her tænker vi på tiltag, som fx vejledning af den pågældende medarbejder. Dette er typisk foretaget ifm en samtale.
- Korrigerende handlinger:
Her tænker vi på tiltag, som fx at informere alle medarbejdere i sjakket.
- Forebyggende handlinger:
Her tænker vi på tiltag, som sikrer, at alle relevante medarbejdere løftes videns mæssigt, fx ved ændrede procedurer, uddannelser og efteruddannelser.

Det er vigtigt, at vi får at vide, hvornår tiltagene bliver eller er blevet implementeret hos jer.

Tip: Husk at fastholde al dokumentation i jeres systemer.

Pause



Sikkerhedsmål 2025 med relevans for entreprenører

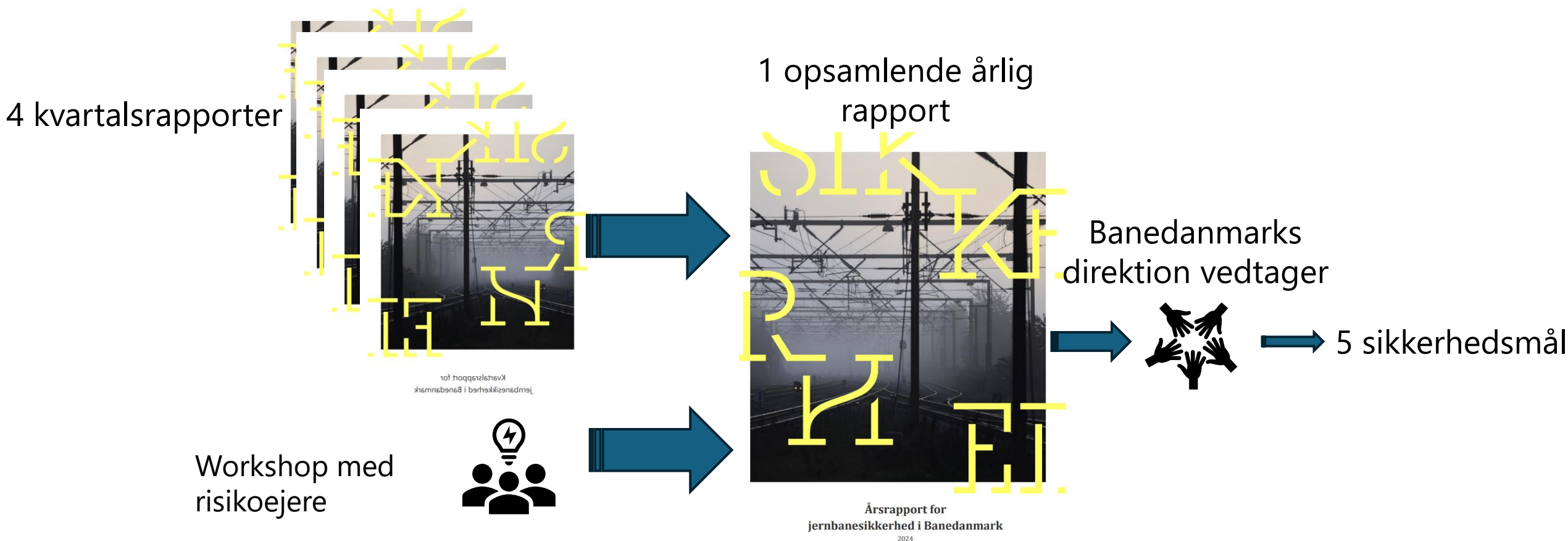
Diana Rose Taagaard, Teamleder, Kvalitet & Sikkerhed

Generelt om sikkerhedsmål

Banedanmark er hvert år forpligtiget til at have et antal sikkerhedsmål.

Sikkerhedsmål opstilles i Banedanmark typisk med 2 års varighed.

I Banedanmark finder vi frem til disse sikkerhedsmål ved at identificere kendte forbedringspunkter



I 2025 har Banedanmark vedtaget 6 sikkerhedsmål. 4 omhandler jer, som entreprenører

Banedanmark udliciterer stadig flere opgaver. Det skaber flere fokusområder, som kræver opmærksomhed, både fra os og jer.

Omdrejningspunktet for 4 af vores sikkerhedsmål for 2025 er, hvordan vi kan blive bedre til at samarbejde og i fællesskab gøre sikkerheden bedre.

2024 Problemstillinger			 Sikkerhedsmål
			 Problemstillinger
A	Klimapåvirkninger på infrastrukturen		Sikkerhedsmål 25/26
B	Autoriseret færden i spor - med fokus på personsikkerhed		Sikkerhedsmål 25/26
C	Kompromittering af fritrumsprofil ved arbejde nær spor i drift		Sikkerhedsmål 25/26
D	Sikkerhedskommunikation		Sikkerhedsmål 25/26
E	Entreprenørsikkerhed		Sikkerhedsmål 25/26
F	Sikkerhed ved 3. parts projekter		
G	Ledningskrydsninger		
H	Utilsigtet kørsel ud af sporspærring		Sikkerhedsmål 25/26
I	Efterlevelse af ledelsessystemet for jernbanesikkerhed		

Fokus på personsikkerhed – ved arbejde i spor (mål videreført)



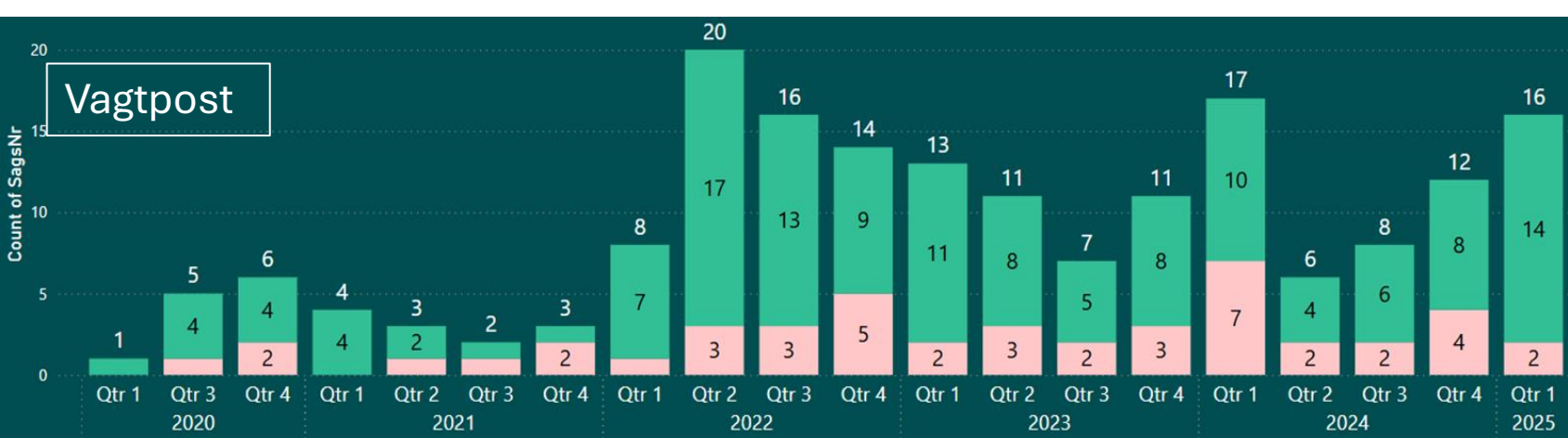
Fokus på personsikkerhed – ved arbejde i spor

Det I kender:

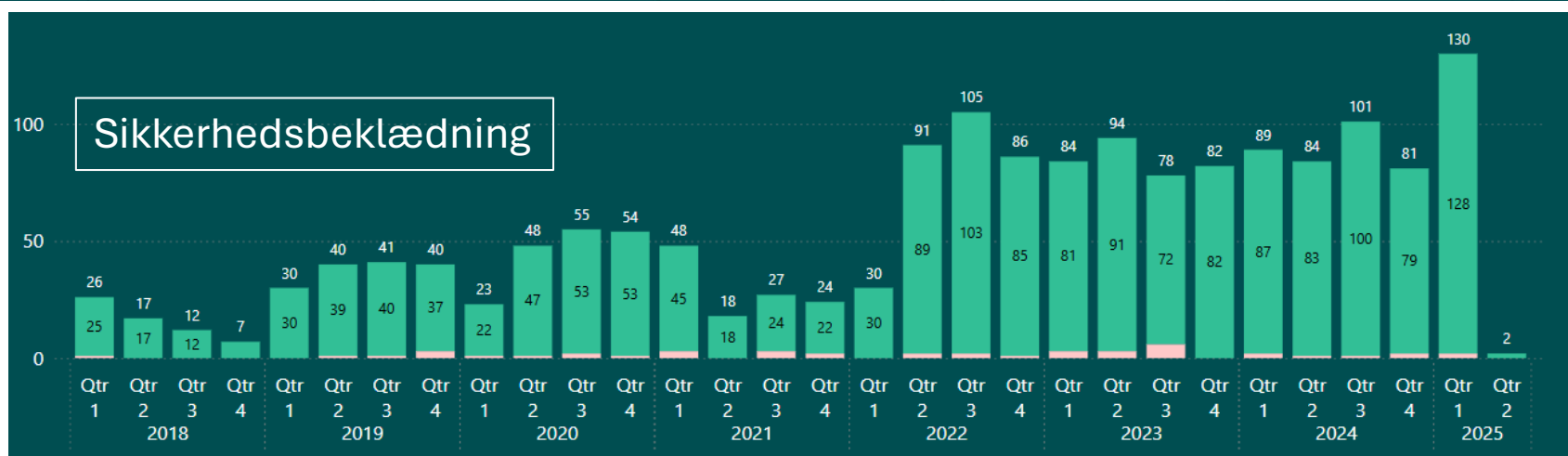
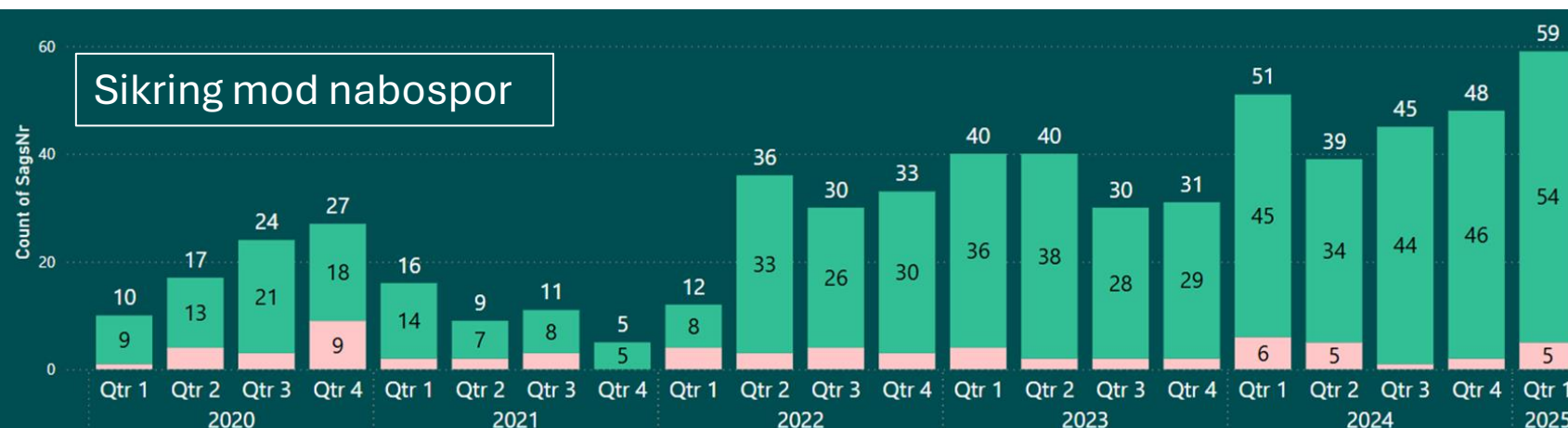
- Fortsat fokus på, at sikkerhedsreglerne for arbejde i spor følges.
- Antallet af fejl ifm.: **Vagtpost, sikring mod nabospor** og **sikkerhedsbeklædning**, overvåges
- Banedanmark følger op ift. trends.

Det nye:

- Banedanmark har igangsat 'bruger-interviews' med entreprenørfirmaer, for at høre mere om de problemstillinger, som jeres ansatte oplever ifm. arbejde i spor.



**Supplerende indikatorer
på sikkerhedsmålet for:**
**Autoriseret færden i spor – med
fokus på personsikkerhed**



Kompromittering af fritrumsprofil – ved arbejde i spor (mål videreført)



Kompromittering af fritrumsprofil

Det I kender

- Banedanmarks Sikkerhedskoordinatorer kommer stadig på anmeldte og uanmeldte tilsyn og kontrollerer b.l.a. for, om der bruges krøjestop og højdestop.
- I tilfælde hvor der konstateres fejl, vil I være forpligtiget til at følge op, med handlingsplaner
- Ved gentagelsestilfælde vil virksomhedens ledelse blive indkaldt til dialog med Banedanmark

Det nye

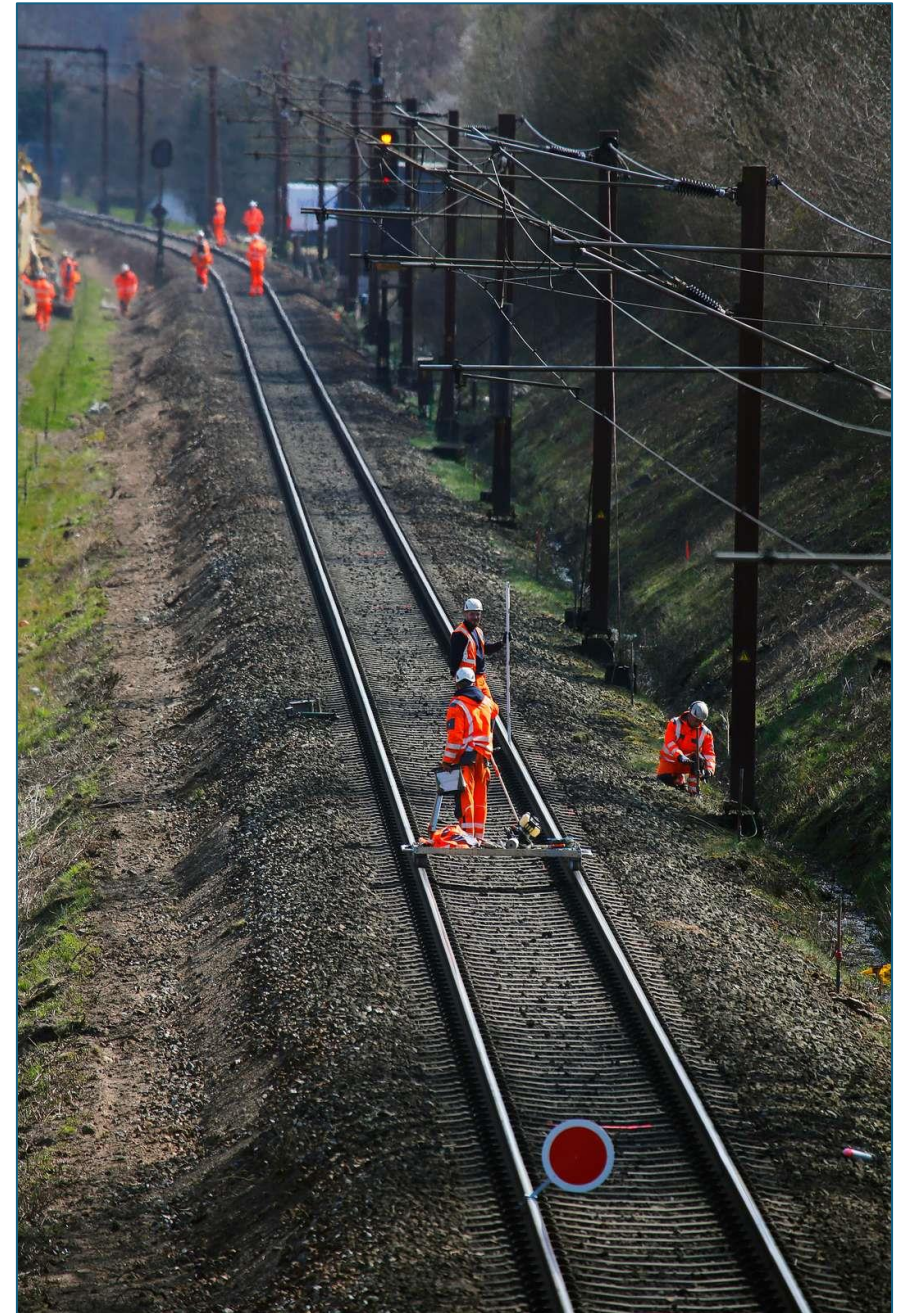
- GPS-markering på alle kranmaskiner, når der er krav om krøjestop.

Krøjestop-tilsyn	2020	2021	2022	2023	2024	Q1-2025
Tilsyn i alt	62	36	68	86	97	28
Tilsyn med fejl	14	3	9	6	13	6
Fejl angivet i procent	<u>23%</u>	<u>8%</u>	<u>13%</u>	<u>7%</u>	<u>13%</u>	<u>21%</u>

Entreprenørsikkerhed

Banedanmark udliciterer fortsat flere arbejdsopgaver i sporet.

Fra 2026 er det kun arbejder ifm. faget: sikring, som Banedanmark selv varetager



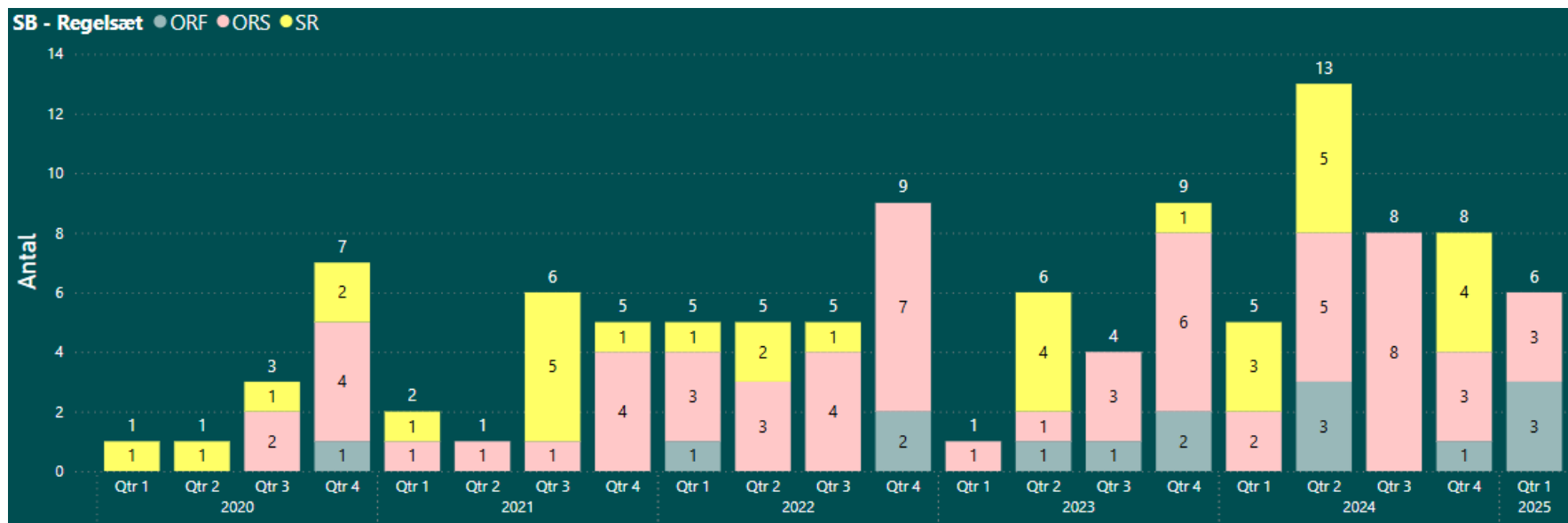
Entreprenørsikkerhed

- Auditteamet i Banedanmark vil i 2025 auditere, hvordan I arbejder med sikkerhedskultur
- Banedanmark vil interviewe udvalgte af jeres medarbejdere. Formålet er, at:
 - Banedanmark bliver klogere på, hvorfor nogle sikkerhedsmæssige hændelser ikke bliver indmeldt
 - Identifikation af gode historier om de læringer og løsninger I, og vi, erfarer
- Internt i Banedanmark styrker vi overvågningen af, om der stilles krav om DS21001-certificering, når relevant.

Utilsigtet kørsel ud af sporspærring

Banedanmark arbejder på at opsætte et sikkerhedsmål for utilsigtet kørsel ud af sporspærring.

Størstedelen af hændelser er ikke farlige, men hvert kvartal er der 1-2 hændelser, som Banedanmark vurderer, har haft et højt farepotentiale.



Kørsel ud af sporspærring er farligt for jer, andre arbejds hold, passanter og øvrig trafik

Derfor undersøger vi, hvad der kan gøre anderledes!

Drift:

- Banedanmark har i 2024 fulgt antallet fejl.
- Overvågningen fortsætter i 2025, og der følges op når:
 - Mange af fejlene skyldes den samme entreprenør
 - Mange af fejlene sker det samme sted

Udvikling:

- Banedanmark afholder en risikoworkshop i 2025
- Banedanmark udarbejder oplæg til forskellige mulige ændringer, som kan hjælpe til at løse problemet.

Scanningsapplikationen og elektroniske jernbanesikkerhedsplaner

Tina Wichmann Pedersen, SAP Systemkonsulent, Kvalitet & Sikkerhed

Scanningsapplikationen:

Status på scanninger

Der er siden idriftsættelse af den nye scanningsapplikationen (den 27.5.2024) foretaget: 33.538 scanninger (pr. 29.04.2025)

Scanningerne er foretaget af 663 forskellige interne og eksterne SR arbejdsledere m.fl.

Status på indberetninger

Banedanmark har siden idriftsættelse modtaget 114 indberetninger vedrørende medarbejdere:

- der fremviser legitimationskort uden billede,
- der ikke har gyldige / nødvendige kvalifikationer,
- der ikke er tilknyttet firmaer osv.

Indberetningerne er behandlet og der, hvor det er vurderet kritisk, er der oprettet en sikkerhedsmæssig hændelse

Scanningsapplikationen (fortsat):

Brugere der endnu ikke er kommet på scanningsapplikationen

Vi har siden 3.4.2025 afholdt åbent hus for brugere, der endnu ikke er kommet på løsningen og ikke har scannet

Der er planlagt endnu et åbent hus i Fredericia den 7.5.2025

Vi vurderer pt., om der skal planlægges flere lignende arrangementer

Ifm., brugernes udfordringer med at tilgå og benytte scanningsapplikationen, der har vi fået og får fortsat en rigtig god og stor hjælp fra flere kursuskontaktpersoner. Kæmpe tak for det 😊

HUSK at kontakte jeres kursuskontaktperson, hvis I er bekendt med, at jeres eller andres stamdata ikke er korrekte (f.eks., hvis ens navn, firma, kvalifikationer eller lignende ikke er korrekt).

Status på projekt digitale Jernbanesikkerhedsplaner

Projekt digitale Jernbanesikkerhedsplaner:

Der har tidligere været afholdt et antal workshops med et antal eksterne entreprenører vedr. brug og indhold i jernbanesikkerhedsplaner

Banedanmark har nu udarbejdet kravspecifikation til ét fælles intuitivt værktøj til udfyldelse af digitale jernbanesikkerhedsplaner

Kravspecifikationen har nu været i EU / mini-udbud (udsendt den 10. marts 2025)

- Start april 2025 havde mulige leverandørerne deadline for at stille spørgsmål til Banedanmarks udbudsmaterialer
- 4 leverandører (ud af de 6 på rammeaftalen) stillede ca. 30 spørgsmål til kravspecifikationen
- Fristen for fremsendelse af tilbud er udløbet, og Banedanmark har modtaget 3 tilbud

Projekt digitale Jernbanesikkerhedsplaner, tidsplan:

Opgave	Start	Slut
Svarfrist for tilbud (fra leverandører)	27.4.2025	
Evaluering af tilbud	28.4.2025	15.5.2025
Tildeling af opgave (til leverandør)	21.5.2025	
Stand still	22.5.2025	2.6.2025
Afklaringer og workshops	3.6.2025	30.6.2025
Udvikling	4.8.2025	31.1.2026
UAT (User acceptens test)	2.2.2026	2.3.2026
Go Live	4.3.2026	
Organisatorisk implementering (undervisning)	Forår 2026	

Projekt digitale Jernbanesikkerhedsplaner (fortsat):

I den kommende løsning vil Udfærdiger og Sikkerhedskoordinator få:

- Ét fælles værktøj til at oprette, godkende, afvise og vedligeholde jernbanesikkerhedsplaner
- Afhængig af, hvilken type plan der vælges (Jernbanesikkerhedsplan, koordinerende jernbanesikkerhedsplan mv.) vises forskelligt indhold
- Data indlæses automatisk, f.eks., hvem der er udfærdiger (navn, kvalifikationer, firma mv.), hvem der godkender/afviser planen osv.
- Drop downs / afkrydsningsmuligheder, f.eks., strækningsregistrer, valg af maskiner osv.
- Upload funktion af bilag direkte i formularen, under de enkelte punkter

Projekt digitale Jernbanesikkerhedsplaner (fortsat):

Eksempel på formular til oprettelse af Jernbanesikkerhedsplaner

ID: 2025-4561234-002

Type: Jernbanesikkerhedsplan

Hjælpfunktioner:    

Opgaveoverskrift:
Sikkerhedsplan for skinnepålægning

Strækning:
6,7,10



Godkender

Beskrivelse

Opgave/projekt

Ekst. bygherre

Entrepreneur

Udfærdiger

Besigtigelse

Arb.beskrivelse

Arbejdstype

Arbejdsforhold

Maskiner mv.

Kørestrøm

Teknik

Hast.Nedsæt

Hast. >

▼

Godkendende enhed: *

Anlæg ▼

Beskrivelse
(Indledende beskrivelse)

Opgaveoverskrift: *
Sikkerhedsplan for skinnepålægning

Station:
5 elementer ▼

Bygherre: *
Ekstern bygherre - 3.part ▼
Hvis arbejdet foregår mellem stationer - vælg til og fra (du kan tilføje flere).
Mellem stationer (fra -> til):
3 elementer ▼ Helsingør x ▼

Sikkerhedsreglement: *
SR ▼

Strækning: *
3 elemen ▼

Opgave/projekt
(Opgave/projekt-information)

Aftalenummer:

Projektnummer:

Kontaktperson:
Klavs Klausen

Afdeling:
Banesikkerhed

Telefon:
+45 9876 5432

Mail:
klavs@bane.dk

Ekst. bygherre
(Ekstern bygherre - 3. part)

Ekstern bygherre Firmanavn: *
Skinnelæggeren A/S

Ekstern bygherre Kontaktperson: *
Povl Christensen

Telefon: *
+45 4567 1235

Mail: *
povl@skinner.dk

Handler:

Gem

Send

Valider

Luk

Projekt digitale Jernbanesikkerhedsplaner (fortsat):

I den kommende løsning vil Udfærdiger og Sikkerhedskoordinator få:

- "Startside" til behandling af planer inkl., status om, hvor langt planen er ift., godkendelse / afvisning
- Workflow (godkendelser / afvisninger mv.), samt notifikationer (mails) om status
- Logfunktion (hvem har startet planen, er planen gemt i kladde, godkendt / afvist, annulleret mv.

Projekt digitale Jernbanesikkerhedsplaner (fortsat): Eksempel på startside

Visning af jernbanesikkerhedsplaner, status (godkendt/afvist), gyldighed mv.

Jernbanesikkerhedsplaner

Bruger: Betina Hansen Type: Godkender

Overblik

1

15 Sikkerhedsplaner

Afventer Behandling 0

Afventer Godkendelse 5

Aktive Planer 5

Udløbne Planer 2

Søg

4

5

2

3

Alle(15) Mine(2) Andre(13)

Alle(15) Anlæg(9) Infrastruktur(6)

Løbenummer	Planstype	Rygheire	Entreprenør	Godkendende enhed	Opgaveoverskrift	Støkningsnummer	Udfærdiger	Status	Note	Sagsbehandler	Godkendt af	Gyldig fra	Gyldig til	Vis
AFVENTER GODKENDELSE														
2024-55603-002		Eve	Derek	Infrastruktur	Opgave DJU	7	Udfærdiger 1	Afventer Godkendelse	-			May 5, 2024	Jun 5, 2025	6
2024-57731-003		Eve	Helen	Infrastruktur	Opgave TAN	6,12,29	Udfærdiger 3	Afventer Godkendelse	-			May 10, 2024	Sep 7, 2025	
2024-89745-003		Charlie	Conny	Infrastruktur	Opgave UGN	22	Udfærdiger 3	Afventer Godkendelse	-			May 30, 2024	Oct 1, 2025	
2024-27881-001		Eve	Derek	Infrastruktur	Opgave GYØ	23	Udfærdiger 3	Afventer Godkendelse	Jes Nielsen	-		Nov 4, 2024	May 28, 2025	
2024-70859-002		Eve	Helen	Anlæg	Opgave BVE	18,20	Udfærdiger 1	Afventer Godkendelse	Jenny Klausen	-		Nov 5, 2024	Sep 2, 2025	
AKTIVE PLANER														
2024-65547-004		Eve	Helen	Anlæg	Opgave SÆC	17,25,27	Udfærdiger 1	Overdragelse	Betina Hansen	Betina Hansen - betina@bane.dk		Apr 14, 2024	Jul 30, 2025	
2024-75124-002		Charlie	George	Infrastruktur	Opgave ÅDE	2,16,34	Udfærdiger 2	Overdragelse	Karina Olsen	Karina Olsen - karina@bane.dk		Aug 23, 2024	Aug 10, 2025	

1 = Statusfiltrering, 2 = Filtrering på Udfærdiger/sagsbehandler, 3 = Filtrering på godkende enhed, 4 = Sortering via overskrifter, 5 = Excel udtræk, 6 = Visning af detaljeside samt fortløbende version



Hændelser og trends – samarbejde med entreprenørerne

Niels Hansen, Sektionschef, Kvalitet & Sikkerhed

Emner der overvåges

Emner	Beskrivelse
Krøjestop, politianmeldelser	Fejl ved betjening af krøjestop eller ingen brug af krøjestop, når det er påkrævet.
Kørsel ud af sporspærringer	Manglende opsætning af dobbeltrettet standsignaler.
Instruktioner	Ingen eller mangelfuld instruktion, f.eks. at der efter instruktionen er givet, kommer andre medarbejdere til uden at have modtaget instruktionen.
Underboringer, 3 partsopgaver	Underboring under linjeføringen, hvor arbejdet ikke er godkendt af Banedanmark eller under udførsel har været anvendt anden dimension af rør i forhold til projekteringen.
Aflåste sporskifter	Procedure / ansøgning for oplåsning af aflåste sporskifter, der ikke indgår i centralsikringen.
Sanktionskatalog	Et katalog der indeholder sikkerhedsmæssige hændelser, og hvilken sanktion der gives ved overtrædelse af Banedanmarks sikkerhedsregler.
Roller & ansvar ved sporspærringer	Sporspærringslederens ansvar som rangerleder, hvor der indgår kørsel med køretøjer f.eks. maskinførerens kørselsadfærd.

Næste entreprenørmøde

Kirsten Have, Teamleder, Kvalitet & Sikkerhed

Næste entreprenørmøde om jernbanesikkerhed 11. november 2025

Hvad vil I gerne høre mere om?
Forslag til emner modtages.

Skriv til:
kogs-entrepr@bane.dk



Påmindelse sendes ud via:

Nyhedsbrev til entreprenører

Abonner på nyheder fra Banedanmark

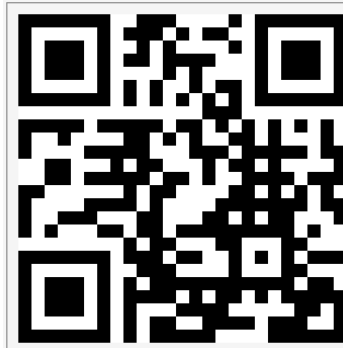
☒ Generelle nyheder og pressemeddelelser

☐ Nyhedsbrev fra Banedanmark

☐ Pressemeddelelse fra Banedanmark

☐ Nyt fra Banedanmark

☒ Nyhedsbrev til entreprenører



Scan for tilmelding
til nyhedsbrev



Tak for i dag

